

BANCO LATINOAMERICANO DE COMERCIO EXTERIOR, S.A.
Dirección física:
Torre V, Business Park, Avenida La Rotonda, Urb. Costa del Este
Dirección Postal: Apartado 0819-08730
Ciudad de Panamá, República de Panamá

13 de marzo de 2013

Estimados Accionistas:

Por este medio, están cordialmente invitados a la Asamblea Anual de Accionistas (la "Asamblea Anual") del Banco Latinoamericano de Comercio Exterior, S.A. (en adelante, el "Banco") que se llevará a cabo en el Hotel Marriott Panamá, ubicado en la Calle 52 y Calle Ricardo Arias, Ciudad de Panamá, República de Panamá, el miércoles, 17 de abril de 2013, a las 10:00 a.m. (hora de Panamá).

En la Asamblea Anual, se le solicitará a los tenedores de todas las clases de acciones comunes del Banco que voten en relación a lo siguiente:

1. Aprobar los estados financieros consolidados auditados del Banco para el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012 (Propuesta 1);
2. Ratificar a Deloitte como la firma registrada de auditores públicos independientes del Banco, para el año fiscal que terminará el 31 de diciembre de 2013 (Propuesta 2);
3. Elegir cuatro directores (un director para representar a los tenedores de acciones comunes de la clase A del Banco y tres directores para representar a los tenedores de acciones comunes de la clase E del Banco), para ejercer, cada uno, el cargo por un período de tres años (Propuesta 3);
4. Aprobar, de carácter consultivo, la compensación de ejecutivos del Banco (Propuesta 4); y
5. Decidir sobre cualquier otro asunto que debidamente se someta a la Asamblea Anual, o a cualesquiera proposiciones o aplazamientos de ésta.

Las Propuestas 1, 2, 3 y 4 están descritas más detalladamente en la Solicitud de Poder de Voto adjunta. Se adjuntan también la Convocatoria a la Asamblea Anual y un poder de voto. Copias del Reporte Anual del Banco de 2012, el cual incluye los estados financieros para el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012, podrán ser solicitadas por escrito al Sr. Christopher Schech en las oficinas del Banco ubicadas en Torre V, Business Park, Avenida La Rotonda, Urbanización Costa del Este, Apartado 0819-08730, Ciudad de Panamá, República de Panamá, o visitando la sección de inversionistas en la página web del Banco en <http://www.bladex.com>.

Notificación importante para los propietarios beneficiarios de las acciones clase E que son tenedores de acciones a través de un corredor de valores, en vez de directamente a su propio nombre: Debido a un reciente cambio en normas en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE), su corredor no podrá votar por sus acciones en temas no rutinarios (incluyendo la elección de directores) a menos que usted proporcione instrucciones explícitas a su corredor de valores en

cuanto a cómo desea votar. Hay dos temas rutinarios que se votarán en la Asamblea Anual: la aprobación de los estados financieros consolidados auditados para el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012 y la ratificación de la firma registrada de auditores públicos independientes, para el año fiscal corriente. La elección de directores y el voto consultivo sobre la compensación a ejecutivos son considerados temas no rutinarios bajo las normas aplicables. Un corredor u otro nominado no podrá votar sin instrucciones en temas no rutinarios y por ende pueden existir los “no-votos” o no autorizados por poder para ejercicio discrecional en conexión con estas propuestas. La tenencia de la mayoría de nuestras acciones en circulación se encuentra en cuentas de corretaje, por ende es importante que usted dé instrucciones a su corredor de valores y ejerza su voto. Nosotros los exhortamos a que envíen su voto lo antes posible, aunque asista en persona a la Asamblea Anual.

Para asegurarnos que usted esté debidamente representado como accionista en la Asamblea Anual, le solicitamos que por favor lea y llene el material adjunto y que firme, feche y devuelva el poder de voto adjunto con su voto. Los accionistas de la clase E tendrán la opción de utilizar el Internet, teléfono o correo para ejercer su poder de voto conforme a las instrucciones contenidas en sus tarjetas de poder de voto. Si usted decide asistir en persona a la Asamblea Anual, podrá votar en persona si así lo desea, aunque ya haya enviado el poder de voto.

La Junta Directiva del Banco (en adelante, la “Junta Directiva”) le solicita que vote **A FAVOR** de las propuestas, según éstas aparecen descritas en el poder de voto. Su voto y apoyo son importantes para el Banco.

En nombre de la Junta Directiva le agradecemos su colaboración, así como su continuo apoyo, y esperamos contar con su presencia en Panamá, el miércoles 17 de abril de 2013.

Atentamente,



Ricardo Manuel Arango
Secretario

BANCO LATINOAMERICANO DE COMERCIO EXTERIOR, S.A.
CONVOCATORIA A LA ASAMBLEA ANUAL DE ACCIONISTAS
A CELEBRARSE EL 17 DE ABRIL DE 2013

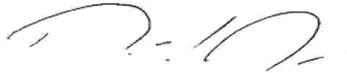
POR ESTE MEDIO SE LES NOTIFICA a todos los tenedores de las acciones comunes emitidas y en circulación del Banco Latinoamericano de Comercio Exterior, S.A., una sociedad anónima panameña (en adelante denominada el “Banco”), que se encuentren registrados en la fecha que se indica a continuación, que la Asamblea Anual de Accionistas de 2013 del Banco (dicha reunión, incluyendo cualquier postergación o aplazamientos de la misma, de aquí en adelante se le referirá como la “Asamblea Anual”) se llevará a cabo en el Hotel Marriott Panamá, ubicado en la Calle 52 y Calle Ricardo Arias, Ciudad de Panamá, Republica de Panamá, el miércoles 17 de abril de 2013, a las 10:00 a.m. (hora de Panamá). La Asamblea Anual se llevará a cabo por los siguientes motivos:

1. Aprobar los estados financieros consolidados auditados del Banco para el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012 (Propuesta 1);
2. Ratificar a Deloitte como la firma registrada de auditores públicos independientes del Banco, para el año fiscal que terminará el 31 de diciembre de 2013 (Propuesta 2);
3. Elegir cuatro directores (un director para representar a los tenedores de acciones comunes de la clase A del Banco y tres directores para representar a los tenedores de acciones comunes de la clase E del Banco), para ejercer, cada uno, el cargo por un período de tres años (Propuesta 3);
4. Aprobar, de carácter consultivo, la compensación de ejecutivos del Banco (Propuesta 4); y
5. Decidir sobre cualquier otro asunto que debidamente se someta a la Asamblea Anual, o a cualesquiera posposiciones o aplazamientos de ésta.

La Junta Directiva ha establecido el cierre de negocios para el día 11 de marzo de 2013 como la fecha de registro que se utilizará para determinar los accionistas que tendrán derecho a recibir la convocatoria y votar en la Asamblea Anual. Para constituir quórum en la Asamblea Anual será necesario que estén presentes (en persona o representadas por poder de voto) por lo menos la mitad ($\frac{1}{2}$) del total de las acciones comunes emitidas y en circulación de todas las clases de acciones comunes del Banco, más una (1) acción adicional de las acciones comunes del Banco. Adicionalmente, la presencia (en persona o representados por poder de voto) de tenedores que representen por lo menos la mitad ($\frac{1}{2}$) del total de las acciones comunes emitidas y en circulación de cada una de las clases de acciones del Banco que le corresponda elegir directores en la Asamblea Anual, más una (1) acción adicional de cada una de dichas clases, será necesaria para constituir un quórum en la Asamblea Anual con el fin de elegir dichos directores. Si no se obtiene quórum para celebrar la Asamblea Anual en la reunión programada para el miércoles, 17 de abril de 2013, a las 10:00 a.m. (hora de Panamá), se celebrará una segunda reunión a las 10:00 a.m. (hora de Panamá) el día jueves, 18 de abril de 2013. En la segunda reunión, los tenedores de acciones comunes que estén presentes (en persona o representados por poder de voto) constituirán quórum, y para los efectos de elegir directores, el quórum estará constituido por los accionistas de cada clase de acciones por separado que estén presentes (en persona o representados por poder de voto) en dicha reunión.

Se le solicita a los accionistas que, aunque estén contemplando asistir en persona a la Asamblea Anual, llenen, fechen y firmen el poder de voto que se adjunta, y que lo devuelvan lo antes posible en el sobre adjunto. Los accionistas de la clase E tendrán la opción de utilizar el Internet, teléfono o correo para ejercer su poder de voto conforme a las instrucciones contenidas en sus tarjetas de poder de voto. Los accionistas que asistan a la Asamblea Anual podrán votar en persona si así lo desean, aún cuando hayan enviado previamente su poder de voto. El poder de voto adjunto lo solicita la Junta Directiva. Cada Propuesta y las instrucciones para votar en persona o por poder de voto se describen más detalladamente en la Solicitud de Poder de Voto que se adjunta.

Por Orden de la Junta Directiva,



Ricardo Manuel Arango
Secretario

13 de marzo de 2013

ES IMPORTANTE QUE TODOS LOS ACCIONISTAS COMUNES ESTÉN REPRESENTADOS (EN PERSONA O MEDIANTE PODER DE VOTO) EN LA ASAMBLEA ANUAL. SE LES SOLICITA LLENAR, FIRMAR, FECHAR Y DEVOLVER LO ANTES POSIBLE EL PODER DE VOTO QUE SE ADJUNTA, EN EL SOBRE QUE SE LES PROPORCIONA, AUN CUANDO VAYAN A ASISTIR A LA ASAMBLEA ANUAL EN PERSONA. LOS ACCIONISTAS DE LA CLASE E TENDRÁN LA OPCIÓN DE UTILIZAR EL INTERNET, TELÉFONO O CORREO PARA EJERCER SU PODER DE VOTO, CONFORME A LAS INSTRUCCIONES CONTENIDAS EN SUS TARJETAS DE PODER DE VOTO.

LOS ACCIONISTAS COMUNES QUE ASISTAN A LA ASAMBLEA ANUAL EN PERSONA PODRÁN REVOCAR EL PODER DE VOTO QUE HAYAN OTORGADO Y VOTAR EN PERSONA, SI ASÍ LO DESEAN.

TABLA DE CONTENIDO

	<u>Página</u>
Solicitud de Poderes de Voto	8
Votación	9
Acciones en Circulación y Quórum	9
PROPUESTA 1 – APROBAR LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS AUDITADOS DEL BANCO PARA EL AÑO FISCAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2012	12
PROPUESTA 2 – RATIFICAR A DELOITTE COMO LA FIRMA REGISTRADA DE AUDITORES PÚBLICOS INDEPENDIENTES DEL BANCO PARA EL AÑO FISCAL QUE TERMINARÁ EL 31 DE DICIEMBRE DE 2013	13
PROPUESTA 3 – ELECCIÓN DE DIRECTORES	14
PROPUESTA 4 – APROBAR, DE CARÁCTER CONSULTIVO, LA COMPENSACIÓN DE EJECUTIVOS DEL BANCO	17
Información acerca de la Junta Directiva, Comités, Dignatarios, Consejo Consultivo y Ejecutivos Principales del Banco	18
Información sobre los Dignatarios	21
Estructura de Liderazgo de la Junta Directiva	22
Reuniones de la Junta Directiva y Comités	22
Comité de Auditoría y Cumplimiento	23
Comité de Política y Evaluación de Riesgos	24
Comité de Activos y Pasivos	24
Comité de Negocios	25
Comité de Nominación y Compensación	25
Consejo Consultivo	27
Ejecutivos Principales	27
Compensación a Ejecutivos Principales y Directores	30
Firmas Consultivas para las Compensaciones	30
Compensación a Ejecutivos Principales.....	31
Compensación al Presidente Ejecutivo del Año 2012	32
Resultados del Voto Consultivo 2012 para la compensación de Ejecutivos Principales...	32
Compensación y Riesgo.....	32
Compensación de la Junta Directiva	32
Propiedad Efectiva de Acciones.....	33

Prácticas de Gobierno Corporativo	35
Transacciones con Personas Relacionadas	36
Código de Ética	36
Reporte del Comité de Auditoría y Cumplimiento	38
Propuestas de los Accionistas para la Asamblea Anual de 2014	39
Otros Asuntos.....	39

BANCO LATINOAMERICANO DE COMERCIO EXTERIOR, S.A.

SOLICITUD DE PODER DE VOTO PARA LA ASAMBLEA ANUAL DE ACCIONISTAS DE 2013 A CELEBRARSE EL 17 DE ABRIL DE 2013

Esta Solicitud de Poder de Voto proporcionada a los tenedores de acciones comunes del Banco Latinoamericano de Comercio Exterior, S.A. (en adelante denominado el “Banco”), en relación con la solicitud de la Junta Directiva del Banco (en adelante denominada la “Junta Directiva”) con el fin de solicitar poderes de voto a ser utilizados en la Asamblea Anual de Accionistas 2013 del Banco (en adelante denominada la “Asamblea Anual”) que se celebrará el miércoles, 17 de abril de 2013, en el Hotel Marriott Panamá, ubicado en la Calle 52 y Calle Ricardo Arias, Ciudad de Panamá, República de Panamá, a las 10:00 a.m. (hora de Panamá) y en cualquier posposición o aplazamiento de la misma. Al menos que el contenido lo requiera, toda referencia a la Asamblea Anual en este Poder de Voto significará la Asamblea Anual y cualquier posposición o aplazamiento de la misma.

La Asamblea Anual ha sido convocada con los siguientes propósitos:

1. Aprobar los estados financieros consolidados auditados del Banco para el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012 (Propuesta 1);
2. Ratificar a Deloitte como la firma registrada de auditores públicos independientes del Banco, para el año fiscal que terminará el 31 de diciembre de 2013 (Propuesta 2);
3. Elegir cuatro directores (un director para representar a los tenedores de acciones comunes de la clase A del Banco y tres directores para representar a los tenedores de acciones comunes de la clase E del Banco), para ejercer, cada uno, el cargo por un período de tres años (Propuesta 3);
4. Aprobar, de carácter consultivo, la compensación de ejecutivos del Banco (Propuesta 4); y
5. Decidir sobre cualquier otro asunto que debidamente se someta a la Asamblea Anual, o a cualesquiera posposiciones o aplazamientos de ésta.

La Junta Directiva recomienda a todos los accionistas que voten **A FAVOR** de las Propuestas 1 y 2. Con respecto a la Propuesta 3, la Junta Directiva recomienda que todos los tenedores de las acciones clase E voten **A FAVOR** de **Herminio A. Blanco, Maria da Graça França y William D. Hayes** como directores para representar a los tenedores de las acciones de la clase E del Banco. Con respecto a la Propuesta 4, la Junta Directiva recomienda que todos los accionistas voten **A FAVOR** de la aprobación, a nivel consultivo, de la compensación de los ejecutivos del Banco, tal como se describe en “Compensación de Ejecutivos Principales y Directores” y la divulgación escrita relacionada. Esta Solicitud de Poder de Voto se enviará el 13 de marzo de 2013, o alrededor de esa fecha, a los accionistas con derecho a votar en la Asamblea Anual. Si el poder de voto adjunto es debidamente firmado y devuelto al Banco a tiempo para que pueda ser usado como voto en la Asamblea Anual, las acciones que represente ese poder de voto serán votadas conforme a las instrucciones contenidas en el mismo. Los accionistas de la clase E tendrán la opción de utilizar el Internet, teléfono o correo para ejercer su poder de voto conforme a las instrucciones contenidas en sus tarjetas de poder de voto. La presencia de un accionista en la

Asamblea Anual no revocará automáticamente el poder de voto que ese tenedor de acciones comunes haya otorgado. Sin embargo, los accionistas podrán revocar cualquier poder de voto, que hubiesen otorgado en cualquier momento antes de que el mismo sea ejercido, entregando al Banco un poder de voto debidamente firmado con una fecha posterior, asistiendo a la Asamblea Anual y votando en persona, o presentándole una notificación escrita de revocación al Secretario del Banco en Torre V, Business Park, Avenida La Rotonda, Urbanización Costa del Este, Apartado 0819-08730, Ciudad de Panamá, República de Panamá. A menos que sea revocado o que se den instrucciones contrarias (ya sea votando en persona o mediante un poder de voto posterior), si un poder de voto ha sido debidamente firmado, fechado y devuelto, pero no contiene indicación alguna de cómo el accionista quiere que sean votadas sus acciones, respecto a cualquiera de las propuestas mencionadas en el poder de voto, se entenderá que dicho poder de voto otorga autorización para que se vote en la siguiente forma: (1) **A FAVOR** de la Propuesta 1, para aprobar los estados financieros consolidados auditados del Banco para el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012; (2) **A FAVOR** de la Propuesta 2, para ratificar a Deloitte como la firma registrada de auditores públicos independientes del Banco para el año fiscal que terminará el 31 de diciembre de 2013; (3) **A FAVOR** de la Propuesta 3, para elegir un director para que represente a los tenedores de las acciones clase A y a **Herminio A. Blanco, Maria da Graça França y William D. Hayes** como directores para representar a los tenedores de las acciones de la clase E del Banco; (4) **A FAVOR** de la Propuesta 4 para aprobar, de carácter consultivo, la compensación de ejecutivos del Banco según se describe en “Compensación de Ejecutivos Principales y Directores” y la divulgación escrita relacionada; y (5) conforme al mejor criterio de los apoderados designados en el poder de voto respecto a cualquier otros asuntos que puedan presentarse debidamente en la Asamblea Anual.

Para reducir los gastos de entregas dobles de los documentos de Solicitud de Poder de Voto a nuestros accionistas, estaremos entregando solamente un juego de los documentos que comprenden esta Solicitud de Poder de Voto a accionistas múltiples que compartan una dirección, a menos que algún accionista en esa dirección haya proporcionado instrucciones contrarias. Esta práctica, conocida como “unidad domiciliaria”, reduce envíos e impresión dobles, gastos postales y recursos naturales. Cada accionista mantiene su derecho a voto individual en todos los asuntos en la Asamblea Anual. Si dicho accionista desea recibir un juego separado de la Solicitud de Poder de Voto, la copia adicional puede ser solicitada por escrito al Secretario del Banco en Torre V, Business Park, Avenida La Rotonda, Urbanización Costa del Este, Apartado 0819-08730, Ciudad de Panamá, República de Panamá. Un juego adicional de los documentos que comprenden esta Solicitud de Poder de Voto será enviado luego de recibida la solicitud. Si dicho accionista desea recibir en un futuro, un juego separado de los documentos que comprendan la Solicitud de Poder de Voto, lo podrá solicitar a la dirección antes proporcionada.

Solicitud de Poderes de Voto

El Banco asumirá el costo de solicitar los poderes de voto. Además de solicitar poderes de voto por correo, el Banco podrá solicitar poderes de voto por conducto de sus directores, dignatarios y otros colaboradores, tanto en persona como por teléfono, facsímil o correo electrónico. El Banco solicitará, asimismo, a las personas, firmas y sociedades que sean tenedoras de acciones comunes, ya sea a nombre propio o como testaferros, cuyos propietarios efectivos sean otras personas, que envíen los documentos de esta Solicitud de Poder de Voto a dichos propietarios efectivos, y que obtengan poderes de voto de esos propietarios, y se les reembolsará a aquellos tenedores los gastos razonables que hayan incurrido. El Banco podrá contratar los servicios de una firma que se dedique a solicitar poderes de voto para que preste asistencia en la gestión de solicitar poderes de voto. Se prevé que el costo de los servicios prestados por esa firma no excederá la suma de \$8,500 aproximadamente, más gastos a ser reembolsados.

Votación

Las acciones del Banco que confieren a sus tenedores el derecho de votar en la Asamblea Anual son las acciones de la clase A, las acciones de la clase B y las acciones de la clase E, y cada una de esas acciones dará al accionista derecho a un voto por acción en las asambleas de accionistas del Banco, excepto cuando se trate de la elección de directores. Para la elección de directores, los votos de los tenedores de cada clase de acciones comunes del Banco serán contados por separado como clase para elegir el director o los directores que representen a cada clase.

Para la elección de directores, los tenedores de acciones comunes de cada clase tienen el derecho de ejercer su poder de voto en forma acumulativa, lo que significa que el accionista de cada clase tendrá el número de votos igual al número de acciones de dicha clase que tenga cada accionista, multiplicado por el número de directores a ser elegidos por dicha clase. Cada accionista puede votar todos los votos a favor de un candidato o distribuir sus votos entre todos los directores a ser elegidos, en la forma que dicho accionista decida. Los accionistas también tienen derecho de voto acumulativo en la elección de directores que representen todas las clases de acciones comunes del Banco.

La Junta Directiva ha establecido el cierre de negocios para el día 11 de marzo de 2013. Por ende, solo los accionistas registrados como tenedores de acciones comunes en el cierre del día 11 de marzo de 2013 (la "fecha del cierre") podrán votar, ya sea en persona o representados por poder de voto, en la Asamblea Anual. Cada accionista tiene el derecho a un voto por cada acción común que tenga para la fecha del cierre.

Al 31 de diciembre de 2012, el Banco tenía un total agregado de 38,145,182 acciones emitidas y en circulación de todas las clases de acciones comunes del Banco. A continuación se desglosa el número de acciones de cada clase de acciones comunes del Banco que, al 31 de diciembre de 2012, habían sido emitidas y estaban en circulación:

<u>Clases de Acciones Comunes</u>	<u>Cantidad de Acciones Comunes en Circulación al 31 de diciembre de 2012</u>
A	6,342,189
B	2,531,926
E	29,271,067
F.....	0,00
TOTAL	38,145,182

Al 31 de diciembre de 2012, el Banco no estaba directa o indirectamente controlado por otra sociedad o gobierno extranjero, y no contaba con propietario registrado de más del 6.8% del total de las acciones en circulación del capital social con derecho a voto del Banco.

Acciones en Circulación y Quórum

El cuadro a continuación indica información acerca de los accionistas del Banco que son propietarios efectivos de 5% o más, de cualquier clase de capital social con derecho a voto del Banco, al 31 de diciembre de 2012:

Al 31 de diciembre de 2012			
Clase A	Número de Acciones	% de la Clase	% del Total
Banco de la Nación Argentina ⁽¹⁾ Bartolomé Mitre 326 1036 Buenos Aires, Argentina	1,045,348	16.5	2.8
Banco do Brasil ⁽²⁾ SBS ED, Sede 111 24 Andar CEP 70.073-901 Brasilia, Brasil	974,551	15.4	2.6
Banco de Comercio Exterior de Colombia Edif. Centro de Comercio Internacional Calle 28 No. 13A-15 Bogotá, Colombia	488,547	7.7	1.3
Banco de la Nación (Perú) Ave. República de Panamá 3664 San Isidro, Lima, Perú	446,556	7.0	1.2
Banco Central del Paraguay Federación Rusa y Sargento Marecos Asunción, Paraguay	434,658	6.9	1.1
Banco Central del Ecuador Ave. 10 de Agosto N11-409 y Briceño Quito, Ecuador	431,217	6.8	1.1
Banco del Estado de Chile Ave. Libertador Bernardo O'Higgins 1111 Santiago, Chile	323,413	5.1	0.8
Sub total de Acciones Comunes Clase A	4,144,290	65.4	10.9
Total de Acciones Comunes Clase A	6,342,189	100.0	16.6
Clase B	Número de Acciones	% de la Clase	% del Total
Banco de la Provincia de Buenos Aires San Martín 137 C1004AAC Buenos Aires, Argentina	884,461	34.9	2.3
Banco de la Nación Argentina Bartolomé Mitre 326 1036 Buenos Aires, Argentina	295,945	11.7	0.8
The Korea Exchange Bank 181, Euljiro 2GA Jungu, Seúl, Korea	147,173	5.8	0.4
Sub total de Acciones Comunes Clase B	1,327,579	52.4	3.5
Total de Acciones Comunes Clase B	2,531,926	100.0	6.6
Clase E	Número de Acciones	% de la Clase	% del Total
Brandes Investment Partners, L.P. ⁽³⁾ 11988 El Camino Real, Suite 500 San Diego, California 92130	2,571,856	8.8	6.8
LSV Asset Management ⁽⁴⁾ 155 N. Wacker Drive, Suite 4600 Chicago, Illinois 60606	1,655,453	5.7	4.3
Sub total de Acciones Comunes Clase E	4,227,309	14.5	11.1
Total de Acciones Comunes Clase E	29,271,067	100.0	76.7
Clase F	Número de Acciones	% de la Clase	% del Total
Total de Acciones Comunes Clase F	0	0.0	0.0
Total de Acciones Comunes	38,145,182		100.0

- (1) No incluye un número agregado de 17,061 acciones de la clase E que corresponden a los derechos de Directores anteriores bajo el Plan de Incentivo de Acciones de 2008 que fueron emitidas a su empleador, Banco de la Nación Argentina.
- (2) No incluye un número agregado de 18,259 acciones de la clase E que corresponden a los derechos de Directores anteriores bajo el Plan de Acciones Restringidas de 2003 y el Plan de Incentivo de Acciones de 2008 que fueron emitidas a su empleador, Banco do Brasil.
- (3) Fuente: El Formulario 13G/A (Enmienda No. 10) registrado en la Comisión de Valores de Estados Unidos de América (*U.S. Securities and Exchange Commission*) al 14 de febrero de 2013.
- (4) Fuente: El Formulario 13F registrado en la Comisión de Valores de Estados Unidos de América (*U.S. Securities and Exchange Commission*) al 14 de febrero de 2013.

La presencia (en persona o representados por poder de voto) de los tenedores que representen por lo menos la mitad ($\frac{1}{2}$) del total de las acciones comunes emitidas y en circulación de todas las clases de acciones del Banco, más una (1) acción común adicional será necesaria para constituir quórum en la Asamblea Anual. La presencia (en persona o representados por poder de voto) de los tenedores que representen por lo menos la mitad ($\frac{1}{2}$) de las acciones comunes emitidas y en circulación de cada clase de acciones comunes que esté eligiendo directores en la Asamblea Anual, más una (1) acción adicional de cada clase, será necesaria para constituir quórum en la Asamblea Anual para el propósito de elegir directores. Si no se obtiene quórum para celebrar la Asamblea Anual en la reunión programada para el miércoles, 17 de abril de 2013, a las 10:00 a.m. (hora de Panamá), se celebrará una segunda reunión a las 10:00 a.m. (hora de Panamá) el jueves, 18 de abril de 2013, en el mismo lugar, con los accionistas presentes (en persona o representados por poder de voto) en dicha segunda reunión. En esta segunda reunión, los accionistas que estén presentes (en persona o representados por poder de voto) constituirán quórum, y en lo pertinente a cada clase de acciones para la elección de directores, los accionistas de cada clase de acciones por separado, que estén presentes (en persona o representados por poder de voto) constituirán quórum.

PROPUESTA 1

APROBAR LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS AUDITADOS DEL BANCO PARA EL AÑO FISCAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2012

Los estados financieros consolidados auditados del Banco para el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012 fueron elaborados por el Banco conforme a los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en los Estados Unidos de América (“U.S. GAAP” por sus siglas en inglés), y fueron auditados por la firma registrada de auditores públicos independientes del Banco, Deloitte, quienes expresaron una opinión no calificada, conforme a los Principios de Auditoría Generalmente Aceptados en los Estados Unidos de América. En la Asamblea Anual, los accionistas del Banco votarán para aprobar los estados financieros consolidados anuales auditados; sin embargo, los estados financieros consolidados auditados no están sujetos a cambios como resultado de dicha votación. Tal como ha sido la costumbre en anteriores asambleas anuales de accionistas del Banco, ejecutivos del Banco estarán presentes para responder cualesquiera preguntas que los accionistas del Banco que asistan a la Asamblea Anual quieran hacer en relación con los resultados financieros del Banco.

LA JUNTA DIRECTIVA POR UNANIMIDAD RECOMIENDA QUE USTED VOTE A FAVOR DE LA APROBACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS AUDITADOS DEL BANCO PARA EL AÑO FISCAL TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2012.

PROPUESTA 2

RATIFICAR A DELOITTE COMO LA FIRMA REGISTRADA DE AUDITORES PÚBLICOS INDEPENDIENTES DEL BANCO PARA EL AÑO FISCAL QUE TERMINARÁ EL 31 DE DICIEMBRE DE 2013

Los accionistas votarán para ratificar a Deloitte como la firma registrada de auditores públicos independientes del Banco, para el año fiscal que terminará el 31 de diciembre de 2013 y así informar sobre los estados financieros consolidados del Banco y llevar a cabo cualesquiera otros servicios contables. Deloitte ha informado al Banco que ni dicha firma, ni ningún asociado suyo tiene relación alguna con el Banco o con sus subsidiarias, excepto por la relación que usualmente existe entre auditores independientes y sus clientes. Deloitte tendrá representantes presentes en la Asamblea Anual quienes tendrán la oportunidad de hacer una declaración, si ellos así lo desean, y quienes estarán disponibles para responder a las preguntas que pudiesen hacer los accionistas del Banco que asistan a la Asamblea Anual.

**LA JUNTA DIRECTIVA POR UNANIMIDAD RECOMIENDA QUE USTED VOTE A FAVOR DE LA
RATIFICACIÓN DE LA FIRMA ELEGIDA, DELOITTE COMO LA FIRMA REGISTRADA DE
AUDITORES PÚBLICOS INDEPENDIENTES DEL BANCO PARA EL AÑO FISCAL QUE
TERMINARÁ EL 31 DE DICIEMBRE DE 2013.**

PROPUESTA 3

ELECCIÓN DE DIRECTORES

La Junta Directiva consta de diez directores, de acuerdo con el Pacto Social del Banco. Tres directores son elegidos por los tenedores de las acciones clase A, cinco directores son elegidos por los tenedores de las acciones clase E, y dos directores son elegidos por los tenedores de todas las clases de acciones comunes del Banco. Si el número de acciones emitidas y en circulación de la clase F llega a ser igual a o mayor que el 15% del total de las acciones emitidas y en circulación de todas las clases de acciones comunes del Banco, los accionistas de la clase F tendrán derecho a elegir a un (1) director, y el número total de directores será aumentado de 10 a 11. A la fecha de registro, no hay acciones clase F emitidas, ni en circulación.

Excepto por el Presidente Ejecutivo del Banco, el señor Rubens V. Amaral Jr., todos los miembros de la Junta Directiva son independientes, según los términos definidos en las leyes y regulaciones aplicables, incluyendo reglas promulgadas por la Comisión de Valores de Estados Unidos de América (el "SEC") (*U.S. Securities and Exchange Commission*) bajo el Decreto Sarbanes-Oxley (*Sarbanes Oxley-Act*) del 2002 (el "Decreto Sarbanes-Oxley"), la Sección 303-A de las reglas de la Bolsa de Valores de Nueva York y el Acuerdo No. 05-2011 de la Superintendencia de Bancos de la República de Panamá (la "Superintendencia de Bancos"). La información sobre la determinación de independencia de los directores está incluida en el sitio de Internet del Banco ubicado en [http://www.bladex.com/Inversionistas/Resumen Corporativo/Gobierno Corporativo](http://www.bladex.com/Inversionistas/Resumen%20Corporativo/Gobierno%20Corporativo).

Los miembros de la Junta Directiva son elegidos en las asambleas anuales de accionistas del Banco, y cada director debe ocupar el cargo por un período de tres años. Los directores pueden ser reelegidos múltiples veces. En las elecciones de miembros de la Junta Directiva que representen una clase de acciones comunes del Banco, los votos de los tenedores de esa clase de acciones se cuentan por separado como clase.

Los tenedores de cada clase de acciones comunes tienen derecho a voto cumulativo en las elecciones de directores que representen a dicha clase. Esto significa que un accionista de cada clase tendrá el número de votos igual al número de acciones de dicha clase que tenga el accionista, multiplicado por el número de directores a ser elegidos por dicha clase, y cada accionista podrá votar todos los votos a favor de un candidato o distribuir sus votos entre todos los directores a ser elegidos o entre dos o más de ellos, en la forma que dicho accionista decida. Los accionistas también tienen derecho de voto cumulativo en la elección de directores que representen todas las clases de acciones comunes del Banco.

En la Asamblea Anual se solicitará a los accionistas de acciones comunes que elijan a cuatro directores (un director para que represente a los tenedores de las acciones comunes clase A del Banco y tres directores para que represente a los tenedores de acciones comunes clase E del Banco) a la Junta Directiva para ejercer el cargo por un período de tres años. Los votos de los tenedores de las acciones clase A y los tenedores de las acciones clase E serán contados separadamente como clase para el propósito de elegir a los directores, para que representen a los tenedores de las acciones clase A y los tenedores de las acciones clase E. Cada director elegido ejercerá el cargo por un período de tres años. Candidatos calificados para ocupar el puesto de directores que representen a los tenedores de acciones clase A, serán postulados en la Asamblea Anual por los tenedores de dicha clase A de acciones. La Junta Directiva ha postulado a Herminio A. Blanco, Maria da Graça França y William D. Hayes para representar a los tenedores de las acciones comunes clase E del Banco.

Tres Directores Nominados para reelección como Representantes de los Tenedores de las Acciones de la clase E

Con la recomendación del Comité de Nominación y Compensación del Banco, la Junta Directiva ha nominado a Herminio A. Blanco, Maria da Graça França y William D. Hayes para reelección y representar a los tenedores de las acciones comunes clase E del Banco.

Herminio A. Blanco ha ocupado el cargo de Director de la Junta Directiva desde el 2004. El Dr. Blanco es el fundador y Presidente Ejecutivo (*CEO*) de Soluciones Estratégicas Consultoría, en Ciudad de México. El Dr. Blanco ha sido el Presidente de IQOM, una compañía consultora y un periódico electrónico analítico diario que se especializa en comercio internacional en América Latina desde 2005. Ha sido miembro de la Junta de Asesoría de SSA México desde 2008. El Dr. Blanco ha estado en las Juntas Directivas de Banorte, CYDSA desde 2006 y Arcelor Mittal Steel US desde 2004. Ha sido miembro del Comité Internacional de Asesoría de Mitsubishi Corporation y de la Comisión Trilateral desde 2000. Fue Secretario de Comercio e Industrias de México desde 1994 hasta 2000, el Subsecretario de Comercio Internacional y Negociaciones desde 1993 hasta 1994 y fue el Negociador Principal de México en el Tratado de Libre Comercio con Norte América (NAFTA), desde 1990 hasta 1993. El Dr. Blanco fue uno de los tres miembros del Consejo de Asesores Económicos para el Presidente de México desde 1985 hasta 1988. Además, fue responsable por la negociación de los tratados de libre comercio de México y la Unión Europea y México y el Área Europea de Libre Comercio y de varios otros tratados de libre comercio con países de América Latina e Israel. El Dr. Blanco también contribuyó con el lanzamiento de las negociaciones para el tratado de libre comercio con Japón. Fue profesor asistente de Economía en Rice University, en Houston, Texas desde 1980 hasta 1985. El Dr. Blanco ocupó el cargo de asesor senior para el Ministro de Finanzas de México desde 1978 hasta 1980. El Dr. Blanco tiene una licenciatura en Economía del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey y una maestría y doctorado en Economía de la Universidad de Chicago. La extensa experiencia del Dr. Blanco en comercio exterior, junto con sus habilidades académicas y consultivas, lo califican para servir en la Junta Directiva.

Maria da Graça França ha ocupado el cargo de Directora de la Junta Directiva desde el 2004. La Sra. França fue Directora de Controles Internos del Banco do Brasil del 2006 al 2007. La Sra. França también ha ocupado otros puestos durante su permanencia con el Banco do Brasil, desde 1971, como Directora de la División de Norteamérica y Gerente General del Banco do Brasil en la sucursal de Nueva York del 2004 al 2005, Gerente General Ejecutiva de Banca Internacional en Brasilia, Brasil del 2002 al 2003, Gerente Regional para operaciones del Banco en Suramérica con sede en Argentina en el 2002, Gerente General del Banco do Brasil, en la sucursal de Paris de 1999 al 2002, Subgerente General del Banco do Brasil en la sucursal de Miami de 1993 a 1999, Gerente General del departamento responsable de sucursales internacionales del Banco do Brasil de 1992 a 1993, Subgerente General de Cambios de Monedas Extranjeras de 1989 a 1992, Sub-Gerente del Área de Administración de Riesgo de 1988 a 1989, Sub-gerente de Controles Internos de Cambios de Moneda Extranjera desde 1984 a 1987 y trabajó en el Departamento de Cambio de Moneda Extranjera de 1971 a 1984. La Sra. França tiene una licenciatura en Economía y Contabilidad de la Universidad Federal de Uberlandia, Minas Gerais, Brasil. La experiencia en la administración de operaciones y controles internos en la banca internacional, al igual que sus años de servicio en el Banco do Brasil, le proporcionan un conocimiento único y califican a la Sra. França para servir en la Junta Directiva.

William Dick Hayes ha ocupado el cargo de Director de la Junta Directiva desde el 2004 y como Director de Bladex Asset Management desde el 2008. El Sr. Hayes ha ejercido el cargo de Presidente de Whaleco Inc., New York, desde 1994, Director Gerente de MacGregor Design Development, LLC, Connecticut, desde 2006 y como Presidente y miembro fundador de la Junta

Directiva y Comité de Inversiones de Tricon Forfaiting Fund Limited, Bermuda, desde el 2000. También ha sido Director Gerente de Mercados Emergentes y Encargado Mundial de Ingresos Fijos de Ventas de Mercados Emergentes y otros desarrollos regionales en Latinoamérica con base en Londres y Nueva York, para el West Merchant Bank, Chartered WestLB y Standard Chartered Merchant Bank desde 1987 a 2000. El Sr. Hayes fue Vicepresidente Senior - Mercantil (*Trading*) para Libra Bank Limited, Agencia de Nueva York de 1986 a 1987, Principal de W.D. Hayes and Associates, en California de 1984 a 1986 y otros puestos administrativos, en préstamos y banca de inversión en Latinoamérica con Wells Fargo Bank, N.A., en San Francisco, California de 1969 a 1984. El Sr. Hayes tiene una licenciatura y maestría en Administración de Empresas de la Universidad de Stanford, además de estudios superiores de maestría del Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey. La experiencia variada del Sr. Hayes en la industria de servicios financieros, incluyendo su experiencia en mercados emergentes y exposición a mercados de capitales internacionales, lo califican para servir en la Junta Directiva.

LA JUNTA DIRECTIVA RECOMIENDA UNÁNIMAMENTE QUE LOS TENEDORES DE ACCIONES CLASE E VOTEN A FAVOR DE LA REELECCIÓN DE HERMINIO A. BLANCO, MARIA DA GRAÇA FRANÇA Y WILLIAM D. HAYES COMO DIRECTORES DEL BANCO REPRESENTANDO A LA CLASE E DE LAS ACCIONES COMUNES DEL BANCO.

PROPUESTA 4

APROBAR, DE CARÁCTER CONSULTIVO, LA COMPENSACIÓN DE EJECUTIVOS DEL BANCO

Conforme a las Leyes Dodd-Frank de Reformas de Wall Street y Protección al Consumidor del 2010 (*Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act of 2010*), se llevó a cabo, por primera vez, en la Asamblea Anual de Accionistas de 2011, un voto consultivo en la frecuencia que los accionistas deben votar en relación a la compensación de ejecutivos. La Junta Directiva recomendó, y los accionistas del Banco concordaron, que el voto consultivo sobre la compensación de ejecutivos del Banco se llevase a cabo anualmente. Por ende, el Banco está proporcionando a los accionistas un voto consultivo sobre los programas de compensación para los ejecutivos principales del Banco (algunas veces referidos como “*say on pay*”). Este voto no tiene la intención de tratar ningún tema en específico de compensación, sino más bien la compensación general de los ejecutivos del Banco según se describen en este poder de voto.

Este voto no es vinculante. La Junta Directiva y el Comité de Nominación y Compensación, que está compuesto por directores independientes, tomarán en cuenta el resultado de este voto cuando consideren decisiones futuras sobre la compensación de ejecutivos, en la medida en que puedan determinar la causa o causas de resultados significativamente negativos en los votos.

Según se describe detalladamente bajo la “Compensación de Ejecutivos Principales y Directores”, los programas de compensación del Banco están diseñados para atraer, motivar y retener ejecutivos principales altamente calificados que puedan lograr objetivos corporativos y crear valor a los accionistas. Un componente significativo de la compensación de los ejecutivos es compensación en capital social del Banco, en forma de opciones de acciones y unidades de acciones restringidas sujetas a concesión en el tiempo. Creemos que nuestros programas de compensación, con su balance de incentivos a corto plazo (incluyendo bonificaciones en efectivo) e incentivos a largo plazo (incluyendo compensación en capital social del banco que se confiere a lo largo de 4 años o hasta 5 años), recompensan desempeño sostenido, que a su vez está alineado con los intereses a largo plazo de los accionistas. Alentamos a los accionistas a que lean la sección sobre “Compensación a Ejecutivos Principales y Directores” y la divulgación escrita relacionada.

Por los motivos antes mencionados, y más adelante descritos y explicados en este poder de voto, creemos que nuestro programa de compensación a ejecutivos está bien diseñado, apropiadamente alinea recompensa a ejecutivos según su desempeño en el Banco e incentiva conducta deseable. Por ende, le solicitamos apoye nuestro programa de compensación de ejecutivos del Banco al votar por la siguiente resolución:

“Resuelto, que los accionistas aprueban, a nivel consultivo, la compensación a ejecutivos del Banco, según descrito en la sección “Compensación de Ejecutivos Principales y Directores” en este Poder de Voto”.

LA JUNTA DIRECTIVA RECOMIENDA UNÁNIMEMENTE QUE USTED VOTE A FAVOR DE ESTA RESOLUCIÓN POR LOS MOTIVOS ANTES MENCIONADOS.

INFORMACIÓN ACERCA DE LA JUNTA DIRECTIVA, COMITÉS, DIGNATARIOS, CONSEJO CONSULTIVO Y EJECUTIVOS PRINCIPALES DEL BANCO

Información sobre los Directores

El siguiente cuadro presenta información sobre los directores cuyos períodos no expiran en el 2013 y que continuarán en sus cargos de directores después de la Asamblea Anual, incluyendo información respecto al cargo que actualmente ocupa cada persona en el Banco y en otras instituciones, el país de su nacionalidad, el año en que expira el período de cada director y su edad.

<u>Nombre</u>	<u>País de Nacionalidad</u>	<u>Cargo que Ocupa en el Banco</u>	<u>Año en que Expira su Período</u>	<u>Edad</u>
CLASE A				
Esteban Alejandro Acerbo..... Vicepresidente Segundo Banco de la Nación Argentina Argentina	Argentina	Director	2014	51
Manuel Sánchez González Subgobernador Banco de México México	México	Director	2014	62
CLASE E				
Mario Covo..... Presidente Ejecutivo Helios Advisors Estados Unidos de América	Estados Unidos de América	Director	2014	55
Guillermo Güémez García..... México	México	Director	2015	72
TODAS LAS CLASES				
Gonzalo Menéndez Duque..... Director Banco de Chile Chile	Chile	Presidente de la Junta Directiva	2015	64
Rubens V. Amaral Jr. ⁽¹⁾ Presidente Ejecutivo	Brasil	Director	2015	53

⁽¹⁾ Rubens V. Amaral Jr. fue nombrado Director de la Junta Directiva de todas las clases de acciones, después que el Sr. Jaime Rivera presentó su renuncia como Presidente Ejecutivo.

Esteban Alejandro Acerbo ha ocupado el cargo de Director de la Junta Directiva desde el 2010. El Sr. Acerbo es Vicepresidente Segundo del Banco de la Nación Argentina desde el 2012, Director del Banco de la Nación Argentina desde el 2006 hasta el 2012 y Presidente de Nación Leasing desde el 2006. El Sr. Acerbo también fue asesor principal del Consejo de Administración

en nombre de los socios y miembros de Garantizar- Sociedad de Garantías Recíprocas y Presidente de Nación Reaseguros, S.A., Compañía de Reaseguros del 2011 al 2012. El Sr. Acerbo es Presidente de las siguientes comisiones en el Banco de la Nación Argentina: Banca Comercial y Banca Individuos desde el 2010 y desde el 2006 al 2008, Riesgo y Gestión de Cobranza, del 2008 al 2010, y Planeamiento y Control de Gestión, del 2009 al 2010. También ocupó el cargo de Vicepresidente de la Comisión de Relaciones Internacionales y Comercio Exterior del Banco de la Nación Argentina, desde el 2008, y fue Vicepresidente de la Comisión de Finanzas y Política de Crédito, desde el 2006 al 2008. El Sr. Acerbo ha sido un colaborador de la Secretaría de Hacienda del Ministerio de Economía de Argentina en el 2005, asesor y colaborador en temas contables, impositivos y financieros de la Cámara de Comercio, Industrias y Producción, desde 1991 al 2001. Anteriormente, el Sr. Acerbo fue titular del Estudio Acerbo y Asociados, desde 1989 al 2005, titular en la Comisión de Desarrollo de la Secretaría de la Producción de la Municipalidad de Daireaux, Argentina, del 2001 al 2004, y colaborador en el dictado de normas sobre aspectos impositivos para la creación de parques industriales en diferentes distritos de la Provincia de Buenos Aires, desde 1991 al 2001. El Sr. Acerbo tiene una licenciatura en Contabilidad Pública de la Universidad Nacional del Sur, Argentina y un título de Perito Mercantil, con honores, del Colegio Nacional y Sección Comercial Anexa de Daireaux, Argentina. La experiencia profesional del Sr. Acerbo en impuestos, contabilidad y finanzas lo califican para servir en la Junta Directiva.

Manuel Sánchez González ha ocupado el cargo de Director de la Junta Directiva desde el 2011. El Dr. Sánchez es Subgobernador del Banco de México, el banco central de México, desde el 2009. Antes de esta designación, fue Director de Inversión de Valanza México, la unidad de capital de riesgo del BBVA. Se incorporó al Grupo Financiero BBVA Bancomer (anteriormente conocido como Grupo Financiero Bancomer) en 1993 como Director de Análisis Financiero y Relaciones con Inversionistas. De 1995 a 1997 fue Director de Planeación y Finanzas de la División de Banca de Servicios, y de 1997 a 2004 ocupó el cargo de Director Corporativo de Estudios Económicos del grupo. Anteriormente ocupó el cargo de Director General del Centro de Análisis e Investigación Económica del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM). El Dr. Sánchez ha sido Profesor de Economía en ITAM y en varias universidades, incluyendo Boston College y la Universidad de Chicago. Es autor de numerosos artículos para libros y revistas especializadas y de divulgación general. Fue coordinador y editor del libro *Procesos de Privatización en América Latina*, publicado en 1993, con la participación de centros de investigación de Chile, México, Colombia y Argentina. También es autor del libro *Economía Mexicana para Desencantados*, publicado en 2006, y ha escrito ensayos en diferentes periódicos y una columna para el diario Reforma. Ha sido consultor para varias empresas y organismos internacionales. Previamente fue Economista Jefe para Grupo Vitro y Economista Senior para el Grupo Industrial Alfa, en Monterrey, México. El Dr. Sánchez tiene una licenciatura en economía en el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITAM), una maestría en ciencias por la Universidad de Missouri y maestría y doctorado en Economía por la Universidad de Chicago. La *American Agricultural Economic Association* le otorgó el premio de excelencia por su tesis de maestría. La experiencia profesional del Dr. Sánchez en la industria de finanzas y economía y sus habilidades académicas lo califican para ocupar un cargo en la Junta Directiva.

Mario Covo ha ocupado el cargo de Director de la Junta Directiva desde 1999 y es Director de Bladex Asset Management Inc. ("Bladex Asset Management"), desde el 2008. El Dr. Covo es el Socio de Helios Advisors en Nueva York. Fue el socio fundador de Finaccess International, Inc. en el 2000 y de Columbus Advisors en 1995. El Dr. Covo trabajó en Merrill Lynch desde 1989 hasta 1995, donde fue el Jefe de Mercados Emergentes – Mercados de Capital. Antes de trabajar para Merrill Lynch, el Dr. Covo trabajó en Bankers Trust Company de Nueva York, desde 1985 hasta 1989, como Vicepresidente para América Latina del Grupo de Banca Mercantil, enfocándose en finanzas corporativas e intercambios (*swaps*) de deuda por capital. Anteriormente, el Dr. Covo fue un Economista Internacional para Chase Econometrics desde 1984 hasta 1985, enfocándose

principalmente en Venezuela y Colombia. El Dr. Covo tiene un doctorado en Economía de Rice University y una licenciatura, con honores, del Instituto Tecnológico Autónomo de México. El extenso antecedente y experiencia en la industria de servicios financieros, y su exposición a los mercados donde opera el Banco, califican al Dr. Covo para formar parte de la Junta Directiva.

Guillermo Güémez García ha ocupado el cargo de Director de la Junta Directiva desde 1997. El Sr. Güémez es un miembro de la Junta Directiva y miembro del Comité de Inversiones de la Fundación Gonzalo Rio Arronte desde el 2013. El Sr. Güémez también es un miembro de la Junta Directiva y Presidente del Comité de Riesgo del Banco Santander (México) S.A., Presidente del Comité de Auditoría de Zurich Compañía de Seguros, S.A. y Zurich Vida Compañía de Seguros, S.A., miembro del Consejo Asesor de Oliver Wyman Financial Services, miembro de la Junta Directiva de Zurich Santander Seguros México, S.A., miembro de la Junta Directiva de Financiera Mexicana para el Desarrollo Rural, S.A. de C.V., y miembro del Comité de Inversiones de Nacional Monte de Piedad IAP, desde el 2012. El Sr. Güémez ha sido miembro del Consejo de Ex Directores Asesores del Instituto Internacional de Finanzas, miembro de la Junta Directiva de Zurich Compañía de Seguros, S.A. y Zurich Vida Compañía de Seguros S.A., miembro de la Junta Directiva y miembro del Comité de Inversiones de Afore Sura (anteriormente el fondo de pensiones ING en México), miembro del Comité de Estrategias y Finanzas de Nacional Monte de Piedad IAP, miembro de la Junta Directiva de Geusa S.A. de C.V., miembro del Consejo Directivo de la Fundación de Estudios Financieros y Fundación UNAM, desde el 2011, y Presidente del Comité Asesor de la Escuela de Negocios de la Universidad Panamericana en Guadalajara, desde el 2008. También ocupó el cargo de Subgobernador del Banco de México, desde 1995 hasta el 2010, y miembro de la Junta Directiva de la Comisión Nacional de Seguros y Casa de Moneda de México, desde 1995. También se ha desempeñado como Presidente del Comité Ejecutivo del Grupo Azucarero México y como Vicepresidente del Grupo de Embotelladoras Unidas, S.A. de C.V., desde 1993 hasta 1994. El Sr. Güémez ocupó el cargo de Presidente del Comité de Norte América y miembro de la Junta Directiva de Home Mart, S. A. de C. V. y Vicepresidente de la Junta Directiva del Grupo Embotelladoras Unidas, S. A. de C.V., desde 1992 hasta 1994. El Sr. Güémez sirvió en la Coordinadora Empresarial para el Tratado de Libre Comercio de Norte América (NAFTA, por sus siglas en inglés), como Director Ejecutivo, desde 1990 hasta 1992. También se desempeñó en el Banco Nacional de México (Banamex) en varias capacidades desde 1974 hasta 1991, incluyendo Gerente para Fondos de Moneda Extranjera y Créditos Internacionales, desde 1974 hasta 1978, representante en Londres, desde 1979 hasta 1981, Vicepresidente Ejecutivo de Tesorería Internacional y Cambios, Controles de Cambios y Ficorca, desde 1982 hasta 1986, y Vicepresidente Ejecutivo para Productos Internacionales desde 1986 hasta 1990. El Sr. Güémez es fundador y ocupó el cargo de Presidente de Euromex Casa de Cambio y Euroamerican Capital Corporation desde 1986 a 1990. En adición, es el Presidente de la Fundación de Reintegración Social del Estado de México. También sirvió como miembro de la Junta Directiva del Instituto Internacional de Finanzas y Miembro de la Junta Directiva y Presidente del Comité Ejecutivo del International Mexican Bank Ltd. Antes de eso, trabajó para Bank of America Corporation, en México, como representante asistente. El Sr. Güémez obtuvo el título de Ingeniero Civil, con honores, en la Universidad Nacional Autónoma de México y una maestría en Ciencias de la Universidad de Stanford. El extenso conocimiento y experiencia profesional en manejo de riesgo, servicios financieros y banca internacional, califican al Sr. Güémez para servir en la Junta Directiva.

Gonzalo Menéndez Duque ha ocupado el cargo de Director de la Junta Directiva desde 1990. El Sr. Menéndez Duque es un director principal de las compañías Luksic de Chile y ocupa el cargo de director de las siguientes compañías tenedoras del grupo Luksic: Banco de Chile desde 2001, Aguas de Antofagasta, S.A. desde 2004, Andsberg Investment Ltd. desde 2007, Andsberg Ltd. desde 2007, Antofagasta Group desde 1997, Antofagasta PLC desde 1985, Banchile Factoring, S.A. desde 2010, Holdings Quiñenco desde 1996, Socofin, S.A. desde 2010, Compañía Sudamericana de Vapores S.A. y Sudamericana Agencias Aéreas y Marítimas S.A.-SAAM desde el 2011 y Sociedad Matriz SAAM S.A. desde el 2012. Además, ocupa el cargo de Presidente de

Inversiones Vita desde 2000, una compañía del grupo Luksic. También ejerce el cargo de Vicepresidente de la Fundación Andrónico Luksic A. y la Fundación Pascual Baburizza desde 2005. Anteriormente, el Sr. Menéndez Duque ocupó el cargo de Director y Presidente de varias compañías relacionadas con el Grupo Luksic, comenzando en 1985, incluyendo las siguientes: Banco de A. Edwards y compañías relacionadas, Banco Santiago, Empresas Lucchetti, S. A., Banco O'Higgins, Banchile Corredores de Bolsa, S.A. y Banchile Administradora General de Fondos. El Sr. Menéndez Duque ha sido el Presidente de la Junta Directiva de Bladex desde el 2002, y previamente también fue Presidente de la Junta Directiva de Bladex desde 1995 a 1997. El Sr. Menéndez Duque obtuvo con honores los títulos de Ingeniero Comercial y Contador Auditor, en la Universidad de Chile. Las habilidades del Sr. Menéndez Duque, su liderazgo, su experiencia administrativa en grandes organizaciones complejas en varias industrias ampliamente reguladas y su experiencia como miembro de la junta directiva de diferentes compañías lo califican para servir en la Junta Directiva.

Rubens V. Amaral Jr. ha ocupado el cargo de Director de la Junta Directiva y Presidente Ejecutivo desde agosto de 2012. Previo a su nombramiento como Presidente Ejecutivo, el Sr. Amaral fue Primer Vicepresidente Ejecutivo-Comercial del Banco y fue designado en abril 2004 para sustituir al Presidente Ejecutivo durante su ausencia. Anteriormente, se desempeñó como Gerente General y Director Gerente para Norte América del Banco do Brasil, Sucursal de Nueva York, desde el 2000 hasta el 2004. El señor Amaral ocupó diversos cargos en el Banco do Brasil desde 1975, incluyendo Director Gerente de la División Internacional y suplente de la Junta Directiva en 1998, entre otros cargos. El señor Amaral también se desempeñó como representante en supervisión bancaria para el Banco Central de Brasil, desde 1982 a 1988. Además, el Sr. Amaral ha participado en diferentes instituciones en la industria bancaria, incluyendo Administrador de la Junta Administradora del Instituto de Banqueros Internacionales-IIB, miembro de la Junta Consultiva para el Centro de Estudios Latino Americanos de la Universidad de George Washington, miembro del Consejo Asesor Latinoamericano de la Asociación Bancaria de Finanzas y Comercio Exterior (BAFT, por sus siglas en inglés) y Director de la Cámara de Comercio Brasil Americana, en Nueva York. Él es graduado en Economía y tiene una certificación especial de la Asociación de Egresados de la Escuela Superior de Guerra de Brasil, en Asuntos Políticos y Económicos.

Información sobre los Dignatarios

En el siguiente cuadro aparecen los nombres, los países de nacionalidad y las edades de los Dignatarios del Banco, y el cargo o la posición que ocupan actualmente en otras instituciones. Los Dignatarios son elegidos anualmente por los miembros de la Junta Directiva. Los Dignatarios asisten a las reuniones de la Junta Directiva, participan en las discusiones y ofrecen consejos y asesoría a la Junta Directiva, pero no tienen derecho a voto (a menos que también sean directores del Banco).

<u>Nombre</u>	<u>País de Nacionalidad</u>	<u>Cargo que Ocupa el Dignatario en el Banco</u>	<u>Edad</u>
Gonzalo Menéndez Duque..... Director Banco de Chile, Chile	Chile	Presidente de la Junta Directiva	64
Maria da Graça França.....	Brasil	Tesorera	64
Ricardo Manuel Arango..... Socio Arias, Fábrega y Fábrega	Panamá	Secretario	52

Estructura de Liderazgo de la Junta Directiva

La Junta Directiva reconoce que una de sus responsabilidades clave es evaluar y determinar su estructura de mando óptima, para poder proporcionar una supervisión independiente de la administración.

El Banco actualmente separa las posiciones de Presidente Ejecutivo (*Chief Executive Officer*) y Presidente (*Chairman*) de la Junta Directiva. El 2 de mayo de 2012, el Banco anunció que el Sr. Jaime Rivera renunciaba como Presidente Ejecutivo, efectivo el 31 de julio de 2012. Desde el 1 de agosto de 2012, el Sr. Rubens V. Amaral Jr. se ha desempeñado como Presidente Ejecutivo y desde el 16 de octubre de 2013 como miembro de la Junta Directiva del Banco, como resultado de la renuncia presentada por el Sr. Jaime Rivera. El Sr. Gonzalo Menéndez Duque ha ocupado el cargo de Presidente de la Junta Directiva desde 2002. El Sr. Menéndez Duque ocupa el cargo de principal director externo o director independiente del Banco y es un director independiente según los términos definidos por las leyes y regulaciones aplicables, incluyendo las normas promulgadas por el SEC bajo el Decreto Sarbanes–Oxley, las reglas de la Bolsa de Valores de Nueva York, y el Acuerdo No. 05-2011 de la Superintendencia de Bancos. El Sr. Menéndez Duque también califica como un “experto en finanzas del comité de auditoría”, según se define en las normas promulgadas por el SEC bajo el Decreto Sarbanes–Oxley.

El Banco cree que nuestra actual estructura de liderazgo promueve un balance entre el rol de autoridad de aquellos que supervisan nuestro negocio y aquellos que lo administran en el día a día.

Reuniones de la Junta Directiva y Comités

Durante el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012, la Junta Directiva del Banco se reunió diez veces. Cada director asistió a un promedio de 93% del total de las reuniones de la Junta Directiva durante el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012.

En el siguiente cuadro aparecen los cinco comités establecidos por la Junta Directiva, el número actual de los miembros de cada comité y el número total de reuniones celebradas durante el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012:

Comité	Cantidad de Miembros	Total de Reuniones Celebradas
Comité de Auditoría y Cumplimiento	4	6
Comité de Política y Evaluación de Riesgos	5	5
Comité de Activos y Pasivos	5	5
Comité de Negocios	5	5
Comité de Nominación y Compensación	4	8

Comité de Auditoría y Cumplimiento

El Comité de Auditoría y Cumplimiento es un comité permanente de la Junta Directiva. De acuerdo a sus estatutos, el Comité de Auditoría y Cumplimiento debe estar compuesto por un mínimo de tres directores. Los actuales miembros del Comité de Auditoría y Cumplimiento son: Herminio Blanco (Presidente), Gonzalo Menéndez Duque, Esteban Alejandro Acerbo y Maria da Graça França.

La Junta Directiva ha determinado que todos los miembros del Comité de Auditoría y Cumplimiento son directores independientes, según los términos definidos en las leyes y regulaciones aplicables, incluyendo reglas promulgadas por el SEC bajo el Decreto Sarbanes-Oxley, la Sección 303-A de las reglas de la Bolsa de Valores de Nueva York y el Acuerdo No.05-2011 de la Superintendencia de Bancos. Adicionalmente, al menos uno de los miembros del Comité de Auditoría y Cumplimiento es un “experto en finanzas del comité de auditoría”, según se define en las reglas adoptadas por el SEC bajo el Decreto Sarbanes-Oxley. El experto en finanzas del Comité de Auditoría y Cumplimiento es Gonzalo Menéndez Duque.

El propósito del Comité de Auditoría y Cumplimiento es el de proveer asistencia a la Junta Directiva en el cumplimiento de sus responsabilidades de fiscalización con respecto al procesamiento de la información financiera del Banco, la integridad de los estados financieros del Banco, el sistema de controles internos del Banco sobre reportes financieros, el proceso de auditoría interna, al igual que el de la firma registrada de auditores públicos independientes, el gobierno corporativo del Banco, el cumplimiento con requisitos legales y regulatorios y el cumplimiento con el Código de Ética del Banco. El Comité de Auditoría y Cumplimiento se reúne con cada uno de los auditores internos e independientes, y la administración del Banco, para discutir los estados financieros consolidados auditados y el análisis de la condición financiera, según la administración, y el informe de gestión de la gerencia.

El Comité de Auditoría y Cumplimiento se reúne al menos seis veces al año, según lo requerido por la Superintendencia de Bancos, o más frecuentemente si las circunstancias lo requieren. Durante el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012, el Comité de Auditoría y Cumplimiento se reunió seis veces.

El Comité de Auditoría y Cumplimiento, en su capacidad de comité de la Junta Directiva, es directamente responsable por la aprobación final para su recomendación a los accionistas de la renovación o reemplazo de la firma registrada de auditores públicos independientes en la asamblea anual de accionistas, la compensación de los auditores independientes (incluyendo la pre-aprobación de todos los servicios de auditoría y no auditoría), y la fiscalización de la firma registrada de auditores públicos independientes del Banco, incluyendo la resolución de desacuerdos entre la administración del Banco y la firma registrada de auditores públicos independientes con respecto a

los reportes financieros del Banco. La firma registrada de auditores públicos independientes del Banco reporta directamente al Comité.

Los estatutos del Comité de Auditoría y Cumplimiento requieren de una auto-evaluación anual del desempeño del comité.

El Comité de Auditoría y Cumplimiento pre-aprobó todos los servicios de auditoría y no auditoría, prestados por la firma registrada de auditores públicos independientes para el año 2012.

El siguiente cuadro resume los honorarios pagados a, o devengadas por, Deloitte, la firma registrada de auditores públicos independientes del Banco, en concepto de auditoría y otros servicios prestados al Banco, para los dos últimos años fiscales:

	2012	2011
Honorarios de Auditoría	\$681,775	\$638,440
Honorarios Relacionados con Auditoría ..	\$128,900	\$294,250
Honorarios de Impuestos	-	-
Todos los otros honorarios.....	-	-
Total	<u>\$810,675</u>	<u>\$932,690</u>

Los Estatutos del Comité de Auditoría y Cumplimiento se pueden encontrar en el sitio de Internet del Banco ubicado en <http://www.bladex.com>.

Comité de Política y Evaluación de Riesgos

El Comité de Política y Evaluación de Riesgos es un comité permanente de la Junta Directiva. La Junta Directiva ha determinado que todos los miembros del Comité de Política y Evaluación de Riesgos son independientes. Los actuales miembros del Comité de Política y Evaluación de Riesgos son Mario Covo (Presidente), Gonzalo Menéndez Duque, Herminio Blanco, Guillermo Güémez García y João Carlos de Nóbrega Pecego.

El Comité de Política y Evaluación de Riesgos es responsable de revisar y recomendar a la Junta Directiva, para su aprobación, todas las políticas y los procedimientos relacionados con la iniciativa prudente del manejo de los riesgos del Banco (riesgo de crédito, operativo y de mercado). Este comité también evalúa el riesgo, según los niveles de riesgo que el Banco está dispuesto a asumir, dependiendo de la administración del Banco, incluyendo la calidad y perfil de las facilidades de crédito del Banco, su exposición y el análisis de riesgo de mercado y el riesgo operativo, el cual toma en cuenta el riesgo legal asociado con los productos y servicios del Banco.

El Comité de Políticas y Evaluación de Riesgos desempeña sus funciones mediante la revisión de reportes periódicos de la Administración de Riesgos y mediante su interacción con el Vicepresidente Ejecutivo - Administración de Riesgo y otros miembros del grupo gerencial del Banco. El comité se reúne por lo menos cuatro veces al año. Durante el período fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012, el comité sostuvo cinco reuniones.

Los Estatutos del Comité de Política y Evaluación de Riesgos se pueden encontrar en el sitio de Internet del Banco ubicado en <http://www.bladex.com>.

Comité de Activos y Pasivos

El Comité de Activos y Pasivos es un comité permanente de la Junta Directiva. La Junta

Directiva ha determinado que todos los miembros del Comité de Activos y Pasivos son directores independientes. Los actuales miembros del Comité de Activos y Pasivos son Guillermo Güémez García (Presidente), Mario Covo, William Dick Hayes, João Carlos de Nóbrega Pecego y Manuel Sánchez González.

El Comité de Activos y Pasivos es responsable por la revisión y recomendación a la Junta Directiva de todas las políticas y procedimientos relacionados con el manejo de los activos y pasivos del Banco para alcanzar los objetivos de rentabilidad, liquidez y control de riesgo de mercado. Como parte de sus responsabilidades, el comité revisa y recomienda a la Junta Directiva, entre otros, políticas relacionadas al fondeo del Banco, al descalce de las tasas de interés y liquidez, inversiones de liquidez, valores de inversión, posiciones de derivados, estrategias de fondeo y riesgo de mercado.

El Comité de Activos y Pasivos desempeña sus funciones mediante la revisión de informes periódicos que recibe de la administración del Banco y mediante su interacción con el Vicepresidente Ejecutivo – Tesorería y Mercados de Capitales y otros miembros del grupo gerencial del Banco. El comité se reúne al menos cuatro veces al año. Durante el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012, el comité sostuvo cinco reuniones.

Los Estatutos del Comité de Activos y Pasivos se pueden encontrar en el sitio de Internet del Banco ubicado en <http://www.bladex.com>.

Comité de Negocios

El Comité de Negocios es un comité permanente de la Junta Directiva. La Junta Directiva ha determinado que todos los miembros del Comité de Negocios son directores independientes. Los miembros actuales del Comité de Negocios son: William Dick Hayes (Presidente), Gonzalo Menéndez Duque, Herminio Blanco, Mario Covo y João Carlos de Nóbrega Pecego.

La principal responsabilidad del Comité de Negocios es de apoyar a la administración del Banco con ideas y estrategias de negocios y proporcionar seguimiento a las directrices de la Junta Directiva. El objetivo principal del comité siempre será el de mejorar la eficiencia del Banco en la administración de sus distintas unidades de negocios.

El Comité de Negocios se reúne por lo menos cuatro veces al año. Durante el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2012, el comité se reunió cinco veces.

Los Estatutos del Comité de Negocios se pueden encontrar en el sitio de Internet del Banco ubicado en <http://www.bladex.com>.

Comité de Nominación y Compensación

El Comité de Nominación y Compensación es un comité permanente de la Junta Directiva. Ningún miembro del Comité de Nominación y Compensación puede ser un colaborador del Banco. La Junta Directiva ha determinado que todos los miembros del Comité de Nominación y Compensación son independientes según los términos definidos en las leyes y regulaciones aplicables, incluyendo reglas promulgadas por el SEC bajo el Decreto Sarbanes-Oxley, la Sección 303-A de las reglas de la Bolsa de Valores de Nueva York y el Acuerdo No.05-2011 de la Superintendencia de Bancos. Los actuales miembros del Comité de Nominación y Compensación son: Maria da Graça França (Presidente), Esteban Alejandro Acerbo, William Dick Hayes y Manuel Sánchez González.

El Comité de Nominación y Compensación se reúne al menos cinco veces al año. Durante el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012, el comité sostuvo ocho reuniones.

Las responsabilidades principales del Comité de Nominación y Compensación son: asistir a la Junta Directiva en identificar candidatos para ser miembros de la Junta Directiva y recomendar candidatos para elección en la reunión anual de accionistas del Banco; recomendar a la Junta Directiva candidatos para Presidente Ejecutivo y otros ejecutivos y asesorar sobre los planes de sucesión de ejecutivos; recomendar la compensación de los miembros de la Junta Directiva y los miembros de los comités, incluyendo compensación en efectivo y capital social del Banco; recomendar esquemas de compensación para ejecutivos y colaboradores del Banco, incluyendo compensación en efectivo y capital social del Banco, políticas para los programas y planes de beneficios para ejecutivos principales y colaboradores; revisar y recomendar cambios al Código de Ética del Banco; y asesorar a los ejecutivos en asuntos relacionados con temas del personal del Banco.

El Comité de Nominación y Compensación considerará a candidatos calificados para ocupar el cargo de director que recomienden los accionistas. Todos los candidatos a director serán evaluados de la misma manera, independientemente de cómo fueron recomendados, incluyendo las recomendaciones de accionistas. Para los candidatos actualmente postulados para directores, el comité considera las calificaciones del candidato y otros factores, incluyendo, pero no limitado a la diversidad de antecedentes y experiencias, el conocimiento de la industria, nivel educativo y las necesidades del Banco. Los accionistas pueden enviar por correo cualquier recomendación y una explicación de las calificaciones de dichos candidatos al Secretario del Banco a Torre V, Business Park, Urbanización Costa del Este, Apartado 0819-08730, Ciudad de Panamá, Republica de Panamá.

A pesar de que el Banco no tiene una política formal o guías específicas para la consideración de diversidad por parte del Comité de Nominación y Compensación para identificar a candidatos para director, la diversidad es uno de los factores que considera dicho Comité de Nominación y Compensación. El Comité de Nominación y Compensación generalmente examina y valora la diversidad desde la perspectiva de las experiencias profesionales y de vida, y reconoce que la diversidad en las experiencias profesionales y de vida podrían incluir consideraciones de sexo, raza, nacionalidad u otras características, en la identificación de individuos que poseen las calificaciones que el Comité cree que son importantes que sean representadas en la Junta Directiva. La composición actual de la Junta Directiva del Banco, donde de un total de diez (10) miembros hay cinco (5) nacionalidades diferentes representadas, refleja la importancia que el Comité de Nominación y Compensación da a la diversidad.

Los Estatutos del Comité de Nominación y Compensación requieren una auto-evaluación anual del desempeño del comité.

Los Estatutos del Comité de Nominación y Compensación se pueden encontrar en el sitio de Internet del Banco ubicado en <http://www.bladex.com>.

El Sr. Rubens V. Amaral Jr. es el único ejecutivo del Banco que también es miembro de la Junta Directiva. Ninguno de los ejecutivos del Banco ocupa el cargo de director o miembro del Comité de Nominación y Compensación, o cualquier otro comité que desempeña una función equivalente, o de cualquier otra entidad que tiene uno o más de sus ejecutivos principales como miembro de la Junta Directiva o del Comité de Nominación y Compensación del Banco. Ninguno de los miembros del Comité de Nominación y Compensación ha sido colaborador del Banco.

Consejo Consultivo

El Consejo Consultivo fue creado por la Junta Directiva en abril de 2000, conforme a los poderes otorgados a la Junta Directiva por el Pacto Social del Banco. Las funciones de los miembros del Consejo Consultivo consisten primordialmente en brindar asesoría a la Junta Directiva respecto a los negocios del Banco, en sus áreas de especialización. Cada miembro del Consejo Consultivo recibe \$5,000 por cada una de las reuniones del Consejo Consultivo a las que asista. El monto total de los honorarios pagados por servicios prestados por el Consejo Consultivo durante el año 2012 fue de \$25,000. Durante el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012, el Consejo Consultivo se reunió una vez. El Consejo Consultivo se reúne cuando es convocado por la Junta Directiva.

A continuación se presentan los nombres, cargos, país de nacionalidad y edades de los miembros del Consejo Consultivo del Banco.

<u>Nombre</u>	<u>Posición</u>	<u>País de Nacionalidad</u>	<u>Edad</u>
Roberto Feletti.....	Diputado Nacional Presidente de la Comisión de Presupuesto y Hacienda de la Honorable Cámara de Diputados de la Nación	Argentina	54
Roberto Teixeira da Costa ...	Miembro del Directorio Sul América, S.A.	Brasil	78
Carlos Martabit	Gerente General, División de Finanzas Banco del Estado	Chile	59
Santiago Perdomo	Presidente Banco Colpatría, Multibanca Colpatría	Colombia	55
Alberto Motta, Jr.	Presidente Inversiones Bahía Ltd.	Panamá	66
Enrique Cornejo	Director Soluciones Consultores Internacionales SAC	Perú	56
Jaime Rivera	Panamá Ex-Presidente Ejecutivo de Bladex	Panamá	59

Ejecutivos Principales

El siguiente cuadro presenta los ejecutivos principales del Banco.

<u>Nombre</u>	<u>Posición</u>	<u>País de Nacionalidad</u>	<u>Edad</u>
Rubens V. Amaral Jr.	Presidente Ejecutivo	Brasil	53
Ulysses Marciano.....	Vicepresidente Ejecutivo Comercial	Brasil	44
Gregory D. Testerman	Vicepresidente Ejecutivo Tesorería y Mercados de Capitales	Estados Unidos de América	50
Miguel Moreno	Vicepresidente Ejecutivo Administración	Colombia	59
Daniel Otero	Vicepresidente Ejecutivo Administración de Riesgo	Argentina	43
Christopher Schech.....	Vicepresidente Ejecutivo Finanzas	Alemania	47
Gustavo Díaz.....	Vicepresidente Senior Auditoría	Colombia	50
Julio C. Aguirre.....	Vicepresidente Senior Cumplimiento	Panamá	45
Manuel Mejía-Aoun	Director de Inversiones Bladex Asset Management Inc.	Panamá	54

Rubens V. Amaral Jr. Por favor sírvase ver “Información acerca de la Junta Directiva, Comités, Dignatarios, Consejo Consultivo y Ejecutivos Principales del Banco”.

Ulysses Marciano Jr. ha ocupado el cargo de Vicepresidente Ejecutivo – Comercial del Banco desde mayo de 2012. El Sr. Marciano se desempeñó anteriormente como Director de Banca Corporativa y Gubernamental del Banco, del 2008 al 2011. Anterior a su reincorporación a Bladex, fue Banquero Senior de Banca Corporativa del BBVA, Oficina Representativa en Sao Paulo, Brasil. Ha ocupado varios cargos dentro del Banco Santander Brasil S/A desde el 2003, incluyendo la de Banquero Senior – Banca Corporativa y de Inversiones, del 2006 al 2008, y Gerente Senior de Relaciones - Banca Corporativa y de Inversiones, del 2004 al 2006. El Sr. Marciano tiene una maestría en Administración de Empresas del Instituto Brasileiro de Mercado de Capitales – IBMEC, un postgrado en Administración de Empresas de la Escuela de Administración de Empresas de la Fundación Getulio Vargas – FGV y una licenciatura en Economía de Oswaldo Cruz – Sao Paulo.

Gregory D. Testerman ha ocupado el cargo de Vicepresidente Ejecutivo - Tesorería y Mercados de Capitales del Banco, desde el 2007, y es Director de Bladex Asset Management, desde 2006. El señor Testerman se desempeñó previamente como Primer Vicepresidente-Tesorería del Banco del 2005 a 2006. El señor Testerman ocupó varios cargos en el Banco Santander Central Hispano, S.A. desde 1986 al 2003, incluyendo Gerente General, Agencia Miami,

de 1999 a 2003, Gerente General, Sucursal Tokio y Gerente de País en Japón de 1995 a 1999, Vicepresidente a cargo de Control Financiero, Benelux y Asia Pacífico, de 1991 a 1995, Segundo Vicepresidente, Asignación de Valoración de Crédito Especial, Sucursal Londres, en 1991, Segundo Vicepresidente, Gerente de Operaciones de Tesorería, Bélgica, desde 1989 a 1991, y Segundo Vicepresidente, Gerencia de Informes de Gestión, Bélgica, desde 1986 a 1989. El señor Testerman comenzó su carrera con el Chase Manhattan Bank, N.A., y ocupó el cargo de Tesorero Asistente en Bélgica en 1986, luego de completar su entrenamiento en la casa matriz del banco en Nueva York de 1984 a 1986. El señor Testerman tiene una licenciatura en Finanzas y Economía Empresarial de la Universidad de Notre Dame.

Miguel Moreno ha ocupado el cargo de Vicepresidente Ejecutivo - Administración desde julio de 2007 y se desempeñó como Primer Vicepresidente - Contralor del Banco desde septiembre de 2001. El Sr. Moreno fue Socio de Consultoría Gerencial para PricewaterhouseCoopers LLP, Bogotá, Colombia, de 1988 a 2001 y ocupó el cargo de Vicepresidente de Tecnología Informática y Operaciones del Banco de Crédito, Bogotá, Colombia, de 1987 a 1988. Se desempeñó como Presidente Ejecutivo de TM Ingeniería, Bogotá, Colombia, de 1983 a 1987 y fue Jefe del Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Los Andes, Colombia, de 1982 a 1984. El señor Moreno trabajó para el SENA, Colombia, como Jefe de la Oficina de Organización y Sistemas, desde 1977 a 1981, y se desempeñó como Asesor del Ministro de Hacienda y Crédito Público de Colombia, de 1976 a 1977. El señor Moreno es ingeniero industrial y tiene una maestría en Ingeniería Industrial, ambas de la Universidad de los Andes, en Bogotá, Colombia.

Daniel Otero ha ocupado el cargo de Vicepresidente Ejecutivo - Administración de Riesgo desde agosto de 2012. El Sr. Otero tiene 22 años de experiencia en finanzas internacionales. Previo a unirse al banco, se desempeñó como Vicepresidente Ejecutivo de Administración de Riesgo del Centro Financiero BHD, en Santo Domingo, República Dominicana del 2006 al 2012. Anteriormente, ocupó varios puestos en PricewaterhouseCoopers, Buenos Aires, PricewaterhouseCoopers, Santiago de Chile y PricewaterhouseCoopers, Londres desde 1990. El Sr. Otero es director fundador de *Global Association of Risk Professionals and the Professional Risk Managers International Association*, ambos en Argentina. Además, tiene un título de Contador Público Autorizado de la Universidad de Buenos Aires, Argentina.

Christopher Schech ha ocupado el cargo de Vicepresidente Ejecutivo - Finanzas del Banco desde septiembre de 2009. Previamente, el Sr. Schech se desempeñó como Vicepresidente de Finanzas de la Región, división internacional en Volvo Financial Services, parte del AB Volvo Group, con sede en Gothenburg, Suecia, cubriendo las operaciones en Latinoamérica, Europa Oriental, Asia y Australia. De 1996 al 2008, el Sr. Schech ocupó varios cargos en Auditoría, Finanzas y Desarrollo de Negocios en General Electric Company (GE). Los antecedentes del Sr. Schech también incluyen desempeño en varias posiciones en la División de Auditoría de Servicios Financieros en Coopers & Lybrand Deutsche Revision en Frankfurt, Alemania desde 1990 hasta 1996. El Sr. Schech es un Contador Público Autorizado y tiene una maestría en Estudios Económicos de la Universidad de Konstanz, en Alemania.

Gustavo Díaz ha ocupado el cargo de Vicepresidente Senior - Auditoría del Banco desde julio de 2012. Anteriormente, ocupaba el cargo de Primer Vicepresidente y Contralor del Banco desde septiembre de 2009. Antes de unirse al Banco, el Sr. Díaz trabajó como Gerente de Auditoría para el Banco Centroamericano de Integración Económica (CABEI) en Honduras, cubriendo operaciones en Centroamérica desde el 2000 hasta el 2009. De 1994 hasta el 2000, trabajó como Director de Auditoría Interna y Director de Cumplimiento para Corporación Financiera del Valle (Corfivalle) en Colombia. De 1985 a 1994, el Sr. Díaz ocupó varias posiciones dentro de KPMG Colombia y KPMG Chile, especializándose en la industria financiera. El Sr. Díaz tiene una maestría en Administración de Empresas y una maestría en Gerencia Profesional, ambas de la Universidad de Miami; un postgrado en Finanzas con énfasis en Negocios Internacionales de la Universidad

ICESI de Colombia y tiene una licenciatura en Contaduría Pública de la Universidad Jorge Tadeo Lozano, de Colombia. Además posee certificaciones CIA, CFSA y CCSA otorgadas por el Instituto de Auditores Internos (IIA) y la certificación AML/CA otorgada por FIBA y FIU.

Julio C. Aguirre ha ocupado el cargo de Vicepresidente Senior - Cumplimiento del Banco desde junio de 2012 y anteriormente ocupó el puesto de Oficial de Cumplimiento de Bladex desde febrero de 2002. Anteriormente, el Sr. Aguirre trabajó como Gerente de Finanzas en el Banco Internacional de Panamá, donde era responsable por todos los asuntos relacionados con Cumplimiento del Banco y sus subsidiarias. El Sr. Aguirre tiene una certificación CP/AML otorgada por FIBA y FIU, una maestría en Administración de Empresas con especialización en Banca y Finanzas y un postgrado en Alta Gerencia de la Universidad Latina de Panamá y una licenciatura en Contabilidad de la Universidad de Panamá. Además, el Sr. Aguirre es miembro del Comité de Prevención de Lavado de Dinero -FELABAN, es Presidente del Comité de Oficiales de Cumplimiento de la Asociación Bancaria de Panamá (ABP) y es Presidente del Comité Organizador del Congreso Hemisférico para la Prevención de Lavado de Dinero de la Asociación Bancaria de Panamá.

Manuel Mejía-Aoun ha ocupado el cargo de Director de Inversiones de Bladex Asset Management desde noviembre de 2005 y como Director de Bladex Asset Management desde 2008. El Sr. Mejía-Aoun tiene más de 25 años de experiencia en inversiones en mercados emergentes. Antes de unirse al Banco fue Presidente Ejecutivo de Maxblue, el primer negocio de consultoría financiera personal de Deutsche Bank, enfocado a los inversionistas de alto valor neto de América Latina. También encabezó el Grupo Latinoamericano de Cambio de Moneda y Ventas e Intercambios en el Mercado de Dinero Local del Deutsche Bank. En 1995, el Sr. Mejía-Aoun ocupó el cargo de Principal Estratega de Mercados Emergentes para Merrill Lynch, cubriendo los valores de renta fija en América Latina, Europa del Este, África y Asia. Desde 1987 hasta 1995, estableció y encabezó el Grupo de Intercambios en Mercados Emergentes en Merrill Lynch. El Sr. Mejía tiene una maestría en Administración de Empresas de Thunderbird (American Graduate School of International Management) y una licenciatura de en Administración de Empresas de Southeast Missouri State University.

Compensación a Ejecutivos Principales y Directores

El Comité de Nominación y Compensación ha revisado y discutido esta sección de “Compensación a Ejecutivos Principales y Directores” con la administración del Banco, y basados en esta revisión y discusión, el Comité de Nominación y Compensación ha recomendado a la Junta Directiva que esta sección de “Compensación a Ejecutivos Principales y Directores” sea incluida en la Solicitud de Poder de Voto del Banco para el 2013.

Firmas Consultivas para las Compensaciones

El Comité de Nominación y Compensación tiene autoridad para contratar a firmas consultiva para la compensación, y así asistir en la evaluación de ejecutivos principales, compensación de colaboradores y programas de beneficios. Durante el 2012, el Banco contrató los servicios de McLagan, una consultora administrativa internacional que proporcionó consultoría en referencia a la compensación de directores y ejecutivos principales. La consultoría fue limitada a información general en referencia a tendencias y prácticas de compensación. McLagan no proporcionó ningún servicio adicional en referencia a la administración. No existe ningún conflicto de interés que impediría que McLagan represente independientemente al Comité de Nominación y Compensación.

Compensación a Ejecutivos Principales

El importe total de compensación en efectivo pagada por el Banco durante el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012, a los ejecutivos principales que laboran en la casa matriz del Banco, como grupo, por servicios prestados en todas sus capacidades, fue de \$2,413,906. Durante el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012 el Banco acumuló, y pagó el 15 de febrero de 2013, en concepto de bonificaciones basadas en desempeño, la suma agregada de \$1,503,025 a los ejecutivos principales del Banco.

Adicionalmente, el importe total de salarios e ingresos compartidos por los colaboradores ejecutivos y no ejecutivos de Bladex Asset Management, como grupo, durante el año que terminó el 31 de diciembre de 2012, por servicios en todas sus capacidades, fue de \$1,321,650.

En febrero de 2008, la Junta Directiva aprobó el Plan de Incentivo de Acciones de 2008 (el "Plan 2008"), que le permite al Banco, ocasionalmente, otorgar acciones restringidas, unidades de acciones restringidas, opciones de acciones y/o otras remuneraciones basadas en acciones a los directores, ejecutivos y otros colaboradores, no ejecutivos del Banco.

El 14 de febrero de 2012, el Banco otorgó 55,830 unidades de acciones restringidas y 25,581 opciones de acciones. El Banco otorgó un adicional de 67,727 unidades de acciones restringidas y 66,890 opciones de acciones a otros colaboradores no ejecutivos del Banco. Estas opciones de acciones tienen un precio de ejercicio de \$18.93. Las unidades de acciones restringidas otorgadas son concedidas a razón de 25% por año, contado desde la fecha en que las mismas fueron otorgadas, en cada aniversario de la fecha en que fueron otorgadas. Las opciones de acciones otorgadas son concedidas a razón de 25% por año, contado desde la fecha en que las mismas fueron otorgadas en cada aniversario de la fecha en que fueron otorgadas. Al 31 de diciembre de 2012, el costo de compensación cargado contra los ingresos del Banco en el 2012, en relación con estas unidades de acciones restringidas y las opciones de acciones fue de \$446,603 y \$61,196, respectivamente. El costo de compensación total restante de \$1,801,816, será cargado a través de los próximos 3.12 años.

El 16 de octubre de 2012, el Banco otorgó 32,906 unidades de acciones restringidas a ejecutivos principales del Banco. Adicionalmente, el Banco otorgó 6,966 unidades de acciones restringidas a otros colaboradores no ejecutivos del Banco. Las unidades de acciones restringidas otorgadas son concedidas a razón de 100% por año, contado desde la fecha del primer aniversario en las que fueron otorgadas. Al 31 de diciembre de 2012, el costo de compensación cargado contra los ingresos del Banco en el 2012, en relación con estas unidades de acciones restringidas fue de \$179,841. El costo de compensación total restante de \$672,651 será cargado a través de los próximos 9.5 meses.

El Banco auspicia un plan de contribución definido para sus ejecutivos extranjeros. Las contribuciones del Banco son determinadas como un porcentaje del salario anual de los ejecutivos elegibles al plan, y cada ejecutivo contribuye un monto adicional retenido de su salario. Todas las contribuciones son administradas por un fideicomiso, a través de un tercero independiente. Durante el año 2012, el Banco cargó a gastos de salario la suma de \$130,820, con respecto al plan de contribución. Al 31 de diciembre de 2012, la cantidad segregada o acumulada por el Banco en el 2012 para proporcionar pensiones, jubilaciones o beneficios similares de ejecutivos principales fue de aproximadamente \$198,240.

Compensación al Presidente Ejecutivo del Año 2012

La compensación correspondiente al 2012 otorgada al Presidente Ejecutivo del Banco incluyó un salario base de \$350,000, un bono en efectivo basado en su desempeño de \$275,000, una concesión en opciones de acciones basadas en desempeño y unidades de acciones restringidas en concesión por un valor de \$320,000, un plan de jubilación que incluyó una contribución del Banco de \$5,833 durante el año 2012 e incentivos limitados y otros beneficios por \$38,396. Adicionalmente, el Presidente Ejecutivo tiene derecho contractual a indemnización por despido de \$350,000 en caso de terminación sin causa.

El anterior Presidente Ejecutivo, que renunció el 31 de julio de 2012, recibió una compensación en efectivo de \$1,330,175 durante el 2012, incluyendo un pago por indemnización de \$300,000.

Resultados del Voto Consultivo 2012 para la Compensación de Ejecutivos Principales

En la Asamblea Anual de Accionistas celebrada en abril de 2012, nuestros accionistas fueron solicitados que aprueben, un voto consultivo, sobre los programas fiscales del Banco para la compensación de ejecutivos principales para el 2011 (comúnmente referido como “*say on pay*”). La gran mayoría (95%) de los votos emitidos en la asamblea, en relación a la propuesta del programa de compensación de accionistas, fueron a favor de la misma. El Comité de Nominación y Compensación cree que estos resultados afirman el apoyo de nuestros accionistas al enfoque del Banco en otorgar compensaciones, y por ende no cambió su enfoque para el 2012. El Comité de Nominación y Compensación continuará trabajando para asegurar que el diseño del programa de compensación para ejecutivos principales del Banco esté enfocado en la creación de valor a largo plazo para los accionistas y promueva pagos por desempeño.

Compensación y Riesgo

El Banco revisa y monitorea el grado en que la compensación efectuada y programas para ejecutivos principales y colaboradores cuyas actividades, individuales o en grupo, puedan crear incentivos por riesgos tomados en exceso.

Considerando lo anterior, el banco y la Junta Directiva no han identificado algún riesgo como resultado de las políticas y prácticas de compensación del Banco que puedan tener efectos materiales adversos en el mismo. Es más, ciertos aspectos del programa del Banco de compensación de ejecutivos, tal como la combinación de bonificaciones en efectivo, basadas en desempeño a corto plazo y bonificaciones en capital, basadas en desempeño a largo plazo, reducen la probabilidad de la toma de riesgos excesivos y en vez crea incentivos para ejecutivos principales de trabajar hacia el crecimiento a largo plazo del Banco.

Compensación de la Junta Directiva

Cada director que no es ejecutivo del Banco recibe honorarios anuales de \$44,000, por sus servicios como director, y el Presidente de la Junta Directiva recibe honorarios de \$93,500. Estos honorarios anuales cubren siete reuniones de Junta Directiva y/o reuniones de accionistas. Si la Junta Directiva se reúne más de siete veces, el Banco pagará a cada director honorarios por asistencia de \$1,700 por cada reunión adicional de Junta Directiva y/o accionistas. El presidente de la Junta Directiva tiene derecho a recibir un 50% adicional por cada una de estas reuniones adicionales de Junta Directiva, accionistas o comité a las que asista.

El presidente del Comité de Auditoría y Cumplimiento recibe un honorario anual del comité de \$22,000 y los Presidentes del Comité de Activos y Pasivos, el Comité de Nominación y Compensación, el Comité de Política y Evaluación de Riesgos y el Comité de Negocios reciben cada uno un honorario anual de \$16,500. Los miembros que no presiden el Comité de Auditoría reciben un honorario anual del comité de \$11,000 y los miembros que no presiden el Comité de Activos y Pasivos, el Comité de Nominación y Compensación, el Comité de Política y Evaluación de Riesgos y el Comité de Negocios reciben un honorario anual del comité de \$8,500 cada uno. Estos honorarios anuales cubren siete reuniones del Comité de Auditoría y Cumplimiento y seis reuniones de cada uno del Comité de Activos y Pasivos, el Comité de Nominación y Compensación, el Comité de Política y Evaluación de Riesgos y el Comité de Negocios. Cuando el Comité de Auditoría se reúne más de siete veces y el Comité de Activos y Pasivos, el Comité de Nominación y Compensación, el Comité de Política y Evaluación de Riesgos y el Comité de Negocios cada uno, se reúne más de seis veces, el Banco pagará a cada director honorarios por asistencia de \$1,100 por reunión adicional del comité. El Presidente de cada comité de la Junta Directiva tiene derecho a recibir un 50% adicional por cada reunión de comité adicional a la que asista.

El importe total de compensación en efectivo pagada por el Banco durante el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012, a los directores del Banco como grupo, por sus servicios como directores, fue de \$708,107.

El número agregado de acciones restringidas otorgadas durante el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012, a directores que no son ejecutivos del Banco, como grupo, bajo el Plan 2008, fue de 32,317 acciones de la clase E. Al 31 de diciembre de 2012, el costo total de estas acciones restringidas fue de \$713,758 del cual \$89,966 se registró durante el año 2012, y el saldo de \$623,792 de la compensación será cargado contra ingresos a través de los próximos 3.47 años.

Propiedad Efectiva de Acciones

Al 31 de diciembre de 2012, los ejecutivos principales y directores del Banco, como grupo, eran propietarios de 318,923 acciones clase E, lo cual representaba el 1.09% (basado en 29,271,067 acciones clase E en circulación al 31 de diciembre de 2012) de todas las acciones de la clase E emitidas y en circulación a la fecha. "Propietario Efectivo" significa el poder de voto, único o compartido, o dirigir el voto o disponer o guiar la dirección de cualquier acción común. Una persona es considerada como el propietario efectivo de acciones si las adquirió hasta 60 días después del 31 de diciembre de 2012, mediante cualquier opción o conferidas por cualquier acción o unidad de acción restringida. Acciones ordinarias que están sujetas a opciones y que sean actualmente ejecutables o sean ejecutables en los próximos 60 días, o que constituyan acciones o unidad de acciones restringidas que vayan a ser conferidas dentro de 60 días, serán consideradas pendientes para registrar el porcentaje de la propiedad efectiva de la persona que posee estas opciones, acciones o unidad de acciones restringidas, pero no están consideradas pendientes para registrar el porcentaje de la propiedad efectiva de cualquier otra persona.

Los siguientes cuadros presentan información sobre propiedad efectiva de acciones del Banco, incluyendo opciones de acciones, unidades de patrimonio diferido y unidades de acciones restringidas y opciones sobre acciones no conferidas, unidades de patrimonio diferido no conferido y unidades de acciones restringidas no conferidas por los ejecutivos del Banco, al 31 de diciembre de 2012.

Nombre y Posición de Ejecutivo	Número de Acciones de Propiedad al 31 de diciembre de 2012 ⁽¹⁾	Número de Acciones que pueden ser adquiridas dentro de los 60 días después del 31 de diciembre de 2012 ⁽²⁾	Número Total de Acciones de Propiedad Efectiva	Porcentaje de Clase de Propiedad Efectiva	Opciones de Acciones ⁽³⁾	Acciones Restringidas No Conferidas (Plan de Incentivo de Acciones 2008) ⁽⁴⁾
Rubens V. Amaral Jr. Presidente Ejecutivo	28,392	64,196	92,588	*	18,288	61,070
Ulysses Marciano..... Vicepresidente Ejecutivo Comercial	0	0	0	*	0	0
Gregory D. Testerman Vicepresidente Ejecutivo Tesorería y Mercados de Capitales	0	64,503	64,503	*	18,288	28,937
Miguel Moreno Vicepresidente Ejecutivo Administración	6,840	52,926	59,766	*	26,072	6,320
Daniel Otero..... Vicepresidente Ejecutivo Administración de Riesgo	0	0	0	*	0	0
Christopher Schech Vicepresidente Ejecutivo Finanzas	0	3,406	3,406	*	0	8,560
Gustavo Díaz..... Vicepresidente Senior Auditoría	946	1,934	2,880	*	0	4,860
Julio Aguirre Vicepresidente Senior Cumplimiento	912	7,263	8,175	*	1,281	2,627
Manuel Mejia-Aoun ⁽⁵⁾ Director de Inversiones Bladex Asset Management	0	0	0	*	0	0
Total.....	37,090	194,228	231,318	*	63,929	112,374

* Menos de un por ciento de acciones clase E en circulación.

⁽¹⁾ Incluye el número de acciones compradas por el ejecutivo y unidades de acciones restringidas o Unidades de Patrimonio Diferidas conferidas y transferidas al ejecutivo a la fecha.

⁽²⁾ Incluye las opciones de acciones tradicionales conferidas, así como opciones, unidades de acciones restringidas y unidades de patrimonio restringidas que serán conferidos dentro de los siguientes 60 días al 31 de diciembre de 2012.

⁽³⁾ Incluye 19,186, 797 y 43,946 opciones de acciones otorgadas a ejecutivos el 14 de febrero de 2012, 15 de febrero de 2011, y 9 de febrero de 2010, respectivamente, bajo el Plan 2008. También, un agregado de 53,912; 7,861 y 22,364 opciones de acciones fueron otorgadas a otros colaboradores no ejecutivos bajo el Plan 2008 el 14 de febrero de 2012, 15 de febrero de 2011, y 9 de febrero de 2010, respectivamente. El precio de ejercicio y la fecha de vencimiento de estas opciones de acciones son los siguientes: otorgadas el 14 de febrero de 2012, precio de ejercicio de \$18.93 y fecha de vencimiento de 14 de febrero de 2019; otorgadas el 15 de febrero de 2011, precio de ejercicio de \$17.81 y fecha de vencimiento de 15 de febrero de 2018; otorgadas el 9 de febrero de 2010, precio de ejercicio de \$13.52 y fecha de vencimiento de 9 de febrero de 2017. Cualquier pedazo de las acciones otorgadas mencionadas arriba, que no sean conferidas dentro de los 60 días después del 31 de diciembre de 2012, no son consideradas propiedad efectiva por los individuos en el cuadro.

⁽⁴⁾ Incluye 41,873, 26,990 y 10,605 unidades de acciones restringidas no conferidas otorgadas a ejecutivos el 14 de febrero de 2012, 15 de febrero de 2011, y 9 de febrero de 2010, respectivamente, bajo el Plan 2008; estas unidades de acciones restringidas otorgan un 25% anual en la fecha de vencimiento relevante. También, un agregado de 51,488; 7,838 y 5,401 unidades de acciones restringidas fueron otorgadas a otros colaboradores no ejecutivos bajo el Plan 2008 el 14 de febrero de 2012, 15 de febrero de 2011, y 9 de febrero de 2010, respectivamente. Los totales en esta columna también incluyen 32,906 unidades de acciones restringidas y no otorgadas a ejecutivos el 16 de octubre de 2012 bajo el Plan 2008; estas unidades de acciones restringidas otorgan un 100% en el primer año del aniversario de otorgadas. Adicionalmente, un agregado de 6,966 de unidades de acciones restringidas fueron otorgadas a otros colaboradores no ejecutivos el 16 de octubre de 2012 bajo el Plan 2008; estas unidades de acciones restringidas otorgan un 100% en el primer año del aniversario de otorgadas. Cualquier pedazo de las acciones otorgadas mencionadas arriba, que no sean conferidas dentro de los 60 días después del 31 de diciembre de 2012, no son consideradas propiedad efectiva por los individuos en el cuadro.

⁽⁵⁾ Unidades de Patrimonio diferidas bajo el Plan de Compensación Diferido del Banco.

El siguiente cuadro presenta información sobre la propiedad efectiva de las acciones del Banco, incluyendo acciones restringidas, opciones de acciones indexadas y opciones de acciones y participaciones de acciones sin restricciones y sin otorgar, opciones de acciones indexadas y sin otorgar y opciones de acciones sin otorgar de miembros de la Junta Directiva al 31 de diciembre de 2012:

Nombre del Director	Número de Acciones de Propiedad al 31 de diciembre de 2012 ⁽¹⁾	Número de Acciones que pueden ser adquiridas dentro de los 60 días después del 31 de diciembre de 2012 ⁽²⁾	Número Total de Acciones de Propiedad Efectiva	Porcentaje de Clase de Propiedad Efectiva	Acciones Restringidas ⁽³⁾
Esteban Alejandro Acerbo ⁽⁴⁾	0	0	0	*	0
João Carlos de Nóbrega Pecego ⁽⁵⁾	0	0	0	*	0
Manuel Sánchez González	553	0	553	*	5,214
Mario Covo	12,370	2,119	14,489	*	11,757
Herminio Blanco	31,895	2,119	34,014	*	9,882
Maria da Graça França	6,520	0	6,520	*	9,882
William Dick Hayes	7,765	2,119	9,884	*	11,824
Guillermo Güémez García	404	0	404	*	4,618
Gonzalo Menéndez Duque	18,562	3,179	21,741	*	14,819
Total	78,069	9,536	87,605	*	67,996

* Menos de un por ciento de acciones clase E en circulación.

⁽¹⁾ Incluye las acciones de la clase E adquiridas por el Director o acciones conferidas restringidas y transferidas al Director según el Plan de Acciones Restringidas 2003 y el Plan 2008, a la fecha.

⁽²⁾ Incluye opciones de acciones tradicionales y conferidas.

⁽³⁾ Incluye las acciones restringidas clase E pero no conferidas bajo el Plan 2008 del Banco. La cantidad adicional de 28,500 acciones restringidas fueron otorgadas a Directores el 17 de julio de 2012; estas acciones restringidas otorgan un 25% anual en la fecha de vencimiento relevante. Adicionalmente, se otorgaron 3,817 acciones restringidas a Directores el 16 de octubre de 2012; estas acciones restringidas otorgan un 100% en el primer año del aniversario de otorgadas.

⁽⁴⁾ 9,779 acciones clase E que corresponden al Sr. Acerbo bajo el Plan 2008, han sido emitidas a su empleador, Banco de la Nación Argentina.

⁽⁵⁾ 9,779 acciones clase E que corresponden al Sr. Pecego bajo el Plan 2008, han sido emitidas a su empleador, Banco do Brasil

Para mayor información sobre las opciones de compra de acciones otorgadas a los ejecutivos y directores del Banco, ver Nota "Planes de Compensación en Efectivo y Basado en Acciones" de los estados financieros consolidados auditados del Banco para el año fiscal terminado el 31 de diciembre de 2012.

Prácticas de Gobierno Corporativo

La Junta Directiva ha decidido no establecer un comité de gobierno corporativo. Dada la importancia del tema de gobierno corporativo para el Banco, la Junta Directiva ha decidido abordar todos los asuntos relacionados al gobierno corporativo del Banco a nivel de la Junta Directiva. Es mas, el Comité de Auditoría y Cumplimiento es responsable por promover el mejoramiento continuo del gobierno corporativo del Banco y de verificar el cumplimiento de sus políticas.

El Banco ha incluido en su sitio de Internet ubicado en www.bladex.com, información sobre sus prácticas de gobierno corporativo necesarias para cumplir con la Sección 303A del Manual de Empresas Listadas en la Bolsa de Valores de Nueva York - Reglas de Gobierno Corporativo.

Accionistas, colaboradores del Banco y otras partes interesadas pueden comunicarse directamente con la Junta Directiva dirigiendo su correspondencia a la siguiente dirección:

Junta Directiva de Banco Latinoamericano de Comercio Exterior, S.A.
Atn. Sr. Gonzalo Menéndez Duque
Director y Presidente de la Junta Directiva
Torre V, Business Park
Ave. La Rotonda, Urb. Costa de Este
Apartado Postal 0819-08730
Ciudad de Panamá, República de Panamá

Adicionalmente, el Banco ha seleccionado a EthicsPoint, un sistema de reporte en línea, para proporcionarle a los accionistas, colaboradores del Banco y otras partes interesadas, una vía alterna para reportar de manera anónima cualquier violación real o potencial del Código de Ética del Banco, así como cualquier otra situación de trabajo, transacciones sospechosas o irregulares, o asuntos de contabilidad, de auditoría interna o de controles de contabilidad. Para enviar un reporte, un enlace es proporcionado en la página web del Banco <http://www.bladex.com>.

Transacciones con Personas Relacionadas

Algunos directores del Banco son ejecutivos de bancos o de instituciones ubicadas en América Latina, el Caribe y otras partes del mundo. Algunos de estos bancos o instituciones son dueños de acciones comunes del Banco y han celebrado transacciones financieras con el Banco en el giro ordinario de su negocio. Los términos y condiciones de dichas transacciones, incluyendo tasas de interés y requisitos de colateral, son sustancialmente iguales a los términos y condiciones de transacciones financieras comparables celebradas con otras personas bajo condiciones de mercado similares. Como política, los directores del Banco no participan en el proceso de aprobación de facilidades de crédito que se extiendan a instituciones financieras en las que el director sea un ejecutivo o director, ni participan en las decisiones relacionadas a los límites de crédito de los países en los cuales dichas instituciones financieras están ubicadas.

Código de Ética

Nuestro Código de Ética regula las transacciones de las partes relacionadas y aplica a todos los directores, ejecutivos y colaboradores. Cualquier transacción hecha con partes relacionadas debe ser evaluada primero por el Departamento Legal del Banco para evaluar si la transacción cumple con las leyes y regulaciones promulgadas por el Gobierno de la República de Panamá, la Comisión de Valores de Estados Unidos de América o cualquier otras leyes y regulaciones aplicables al Banco. El Código de Ética requiere que cada individuo trate con justicia, honestidad y constructivamente las entidades gubernamentales y regulatorias, clientes y proveedores y prohíbe a cualquier individuo a que tome ventaja injusta, a través de manipulación, encubrimiento, abuso de información privilegiada o malinterpretación de hechos materiales. Además, obliga un deber tácito de actuar en el mejor interés del Banco.

Todos los miembros del Banco están obligados a eludir cualquier situación que pueda causar conflicto de interés entre el Banco, sus clientes, accionistas, directores y miembros del Consejo Consultivo, proveedores y colaboradores. Cada miembro del Banco está obligado a notificar, a través del uso de EthicsPoint, cualquier conflicto de interés que surja según el Código de Ética.

El Código de Ética también impone requisitos adicionales con respecto al Presidente Ejecutivo, Vicepresidente Ejecutivo-Finanzas y el Vicepresidente Senior-Auditoría, incluyendo la obligación de seguir altos niveles éticos empresariales y tener cuidado con situaciones que pudiesen resultar en conflictos de interés reales o aparentes. Cualquier violación del Código de

Ética constituye motivo para medidas disciplinarias, incluyendo despido y posiblemente acción legal. En situaciones que involucren a algunos de los ejecutivos antes mencionados y exista conflicto de intereses aparente o potencial, pero que el ejecutivo considere que no existe conflicto de intereses, el ejecutivo está obligado a obtener aprobación del Comité de Auditoría y Cumplimiento antes de involucrarse en esa situación.

El Código de Ética también prohíbe a directores, dignatarios y colaboradores de competir con el Banco, usando la información del Banco, o su posición como colaborador, para ganancia personal, y aprovechando de oportunidades corporativas para su ganancia personal.

El Código de Ética también prohíbe a directores, dignatarios, miembros del Consejo Consultivo y colaboradores de comprar o vender acciones o patrimonio del Banco, basado en información confidencial o privilegiada del Banco y sus negocios.

El Código de Ética está publicado en la sección de Inversionistas/Gobierno Corporativo de la página web del Banco en <http://www.bladex.com>; también puede solicitar su copia impresa gratuitamente mandando un correo a nuestro Secretario a la dirección ubicada en la primera página de esta Solicitud de Poder de Voto.

REPORTE DEL COMITÉ DE AUDITORÍA Y CUMPLIMIENTO

El Comité de Auditoría y Cumplimiento actualmente consiste de cuatro miembros de la Junta Directiva, cada uno es un director independiente del Banco y su administración, bajo los estándares adoptados por la Junta Directiva, que a su vez incorporan los requisitos de independencia establecidos por las leyes, normas y regulaciones. Los miembros del Comité de Auditoría y Cumplimiento han mantenido independencia durante el año 2012. La Junta Directiva ha adoptado, y revisa anualmente, los Estatutos del Comité de Auditoría. Los Estatutos especifican el alcance de las responsabilidades del Comité de Auditoría y cómo lleva a cabo esas responsabilidades.

El Comité de Auditoría y Cumplimiento ha revisado y discutido con el Banco los estados financieros consolidados auditados del Banco al 31 de diciembre de 2012, junto con la evaluación de la administración sobre la efectividad del control interno acerca de reportes financieros. La administración del Banco ha presentado al Comité de Auditoría y Cumplimiento los estados financieros consolidados del Banco, los cuales fueron preparados de acuerdo con US GAAP. Adicionalmente, el Comité de Auditoría y Cumplimiento se reunió con la firma registrada de auditores públicos independientes y discutió los resultados de la auditoría llevada a cabo y la evaluación del control interno sobre reportes financieros. El Comité de Auditoría y Cumplimiento también discutió con Deloitte los asuntos que las firmas registradas de auditores públicos independientes deben comunicar a los comités de auditoría, según las normas de la Junta de Vigilancia Contable de Compañías Públicas (*Public Company Oversight Board* por sus siglas en inglés "PCAOB").

El Comité de Auditoría y Cumplimiento también recibió de Deloitte las divulgaciones escritas y la carta requerida por la Norma 3526 del PCAOB, Comunicación con los Comités de Auditoría en Relación con la Independencia (*Communication with Audit Committees Concerning Independence*), y discutió con Deloitte su independencia del Banco. El Comité de Auditoría también ha considerado, si el suministro al Banco de servicios que no son de auditoría es compatible con la independencia de Deloitte.

Con base en las revisiones y discusiones referidas en los párrafos anteriores, el Comité de Auditoría y Cumplimiento recomendó a la Junta Directiva que los estados financieros consolidados auditados al 31 de diciembre de 2012 fueran incluidos en el Reporte Anual del Banco suministrado en el Formulario 20-F para el año terminado el 31 de diciembre de 2012.

De ustedes respetuosamente,

Comité de Auditoría y Cumplimiento

Herminio Blanco, Presidente
Gonzalo Menéndez Duque
Esteban Alejandro Acerbo
Maria da Graça França

PROPUESTAS DE LOS ACCIONISTAS PARA LA ASAMBLEA ANUAL DE 2014

Cualquier propuesta que un accionista desee que se incluya en la Solicitud de Poder de Voto para la asamblea anual de accionistas de 2014, incluyendo, pero sin limitación, cualquier nominación para director que el accionista tenga derecho a elegir, deberá ser recibida por el Secretario del Banco en la Torre V, Business Park, Avenida La Rotonda, Urb. Costa del Este, Apartado Postal 0819-08730, Ciudad de Panamá, República de Panamá, a más tardar el 13 de enero de 2014. En caso que la propuesta incluya una nominación para el cargo de director, deberá incluir información sobre los antecedentes de la persona nominada para permitir que el Comité de Nominación y Compensación pueda evaluar a la persona.

OTROS ASUNTOS

Si algún otro asunto se presenta debidamente y se somete a la consideración de la Asamblea Anual, los poderes de voto que se solicitaron por este medio serán votados, en relación con ese asunto, de acuerdo con el mejor criterio de las personas a quienes les fueron otorgados dichos poderes de voto.

Por Orden de la Junta Directiva,



Ricardo Manuel Arango
Secretario

13 de marzo de 2013